

RENCANA STRATEGIS PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR
2021**



Jl. Sholeh Iskandar, RT.01/RW.10, Kedungbadak,
Kec. Tanah Sereal, Kota Bogor, Jawa Barat 16162

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNYa kepada kita sekalian, karena berkat, rahmat dan karunianya, kami dapat menyelesaikan Rencana Strategis (Renstra) penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor. Penyusunan Rencana Strategis penelitian dan pengabdian merupakan tindak lanjut kebijakan Kementerian Riset, Teknologi dan Perguruan Tinggi yang telah memberikan kepercayaan kepada UIKA sebagai perguruan tinggi kelas madya untuk melakukan pengelolaan kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu kegiatan tridharma perguruan tinggi, dalam rangka mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, sosial dan budaya.

Keberadaan renstra sangat penting sebagai dasar dan pedoman pelaksanaan penelitian di perguruan tinggi. Renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tahun 2021 – 2025 merupakan dokumen formal berisi visi, misi, strategi pencapaian serta topik-topik riset unggulan. Keberadaan renstra diharapkan dapat menjadi acuan dan pedoman pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sehingga memudahkan para dosen dalam merumuskan dan menetapkan langkah arah penelitian sesuai dengan road map penelitian Universitas Ibn Khaldun Bogor yang berkorelasi dengan pedoman pelaksanaan penelitian yang mengacu pada rencana induk riset nasional. Penyusunan dokumen renstra tahun 2021 – 2025 merupakan evaluasi dari renstra periode tahun 2017 – 2021 dan pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat baik melalui skema pendanaan internal maupun eksternal.

Dengan selesainya penyusunan renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor ini, kami mengucapkan terima kasih kepada Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor serta semua pihak yang telah membantu penyusunan Renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ini. Semoga, dokumen formal Renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ini dapat bermanfaat untuk pihak-pihak yang memerlukannya.

Bogor, 20 Agustus 2021

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. MAKSUD DAN TUJUAN	2
1.3. SASARAN KEGIATAN	3
1.4. RUANG LINGKUP	4
1.5. ROADMAP PENELITIAN DAN PKM	6
1.6. DASAR PENYUSUNAN RENSTRA	12
BAB 2. LANDASAN PENGEMBANGAN	14
2.1. VISI, MISI DAN TUJUAN	14
2.2. SEJARAH SINGKAT UIKA BOGOR	15
2.3. TATA KELOLA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	17
BAB 3. KINERJA PENELITIAN DAN PENGABDIAN kepada MASYARAKAT DAN SUMBER DAYA PENDUKUNG	26
3.1. PENINGKATAN KINERJA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	26
3.2. POTENSI FEB UIKA BOGOR: JUMLAH LULUSAN DAN RATA-RATA IPK DAN MASA STUDI	30
3.3. ANALISIS SWOT	37
BAB 4. GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT UIKA BOGOR	42
4.1. TUJUAN DAN SASARAN PELAKSANAAN	42
4.2. STRATEGI DAN KEBIJAKAN DASAR	44
BAB 5. SASARAN PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KERJA	47
5.1. SASARAN PELAKSANAAN	47
5.2. PROGRAM STRATEGIS	49
5.3. LANDASAN KEBIJAKAN	51
BAB 6. PELAKSANAAN DAN PEMANTAUAN	53
6.1. POLA PELAKSANAAN RENSTRA PENELITIAN DAN PKM UIKA	53

6.2. PEMANTAUAN DAN EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA LPPM- UIKA	54
6.3. POLA DISEMINASI HASIL KEGIATAN PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	55
BAB 7. PENUTUP.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Tahapan-tahapan Pencapaian Visi dan Misi UIKA	7
Gambar 2. Roadmap tahapan penelitian UIKA	7
Gambar 3. Milestone FEB UIKA Bogor	8
Gambar 4. Roadmap Penelitian FEB UIKA Bogor	9
Gambar 5. Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat FEB UIKA Bogor	11
Gambar 6. Struktur Organisasi FEB UIKA Bogor	22
Gambar 7 Sebaran Mahasiswa yang Mendapatkan Pekerjaan	33
Gambar 8 Perkembangan Dosen Sertifikasi	36
Gambar 9. Alur kegiatan Diseminasi penelitian dan PKM.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Periode Kepemimpinan Rektor Tahun 1961 s.d 2024.....	16
Tabel 2. Jumlah Perolehan Pembiayaan Penbelitian dan PKM 2016 - 2020.....	27
Tabel 3. Judul Pendanaan Penelitian dan PKM 2016 - 2020.....	27
Tabel 4. Luaran Penelitian dan PKM 2016 - 2020	29
Tabel 5. Kerjasama FEB dengan lembaga Eksternal Tahun 2019 – 2020.....	30
Tabel 6. Tingkat Kelulusan Mahasiswa.....	31
Tabel 7. Rata-rata Masa Studi Mahasiswa.....	31
Tabel 8. Ketuntasan Studi Mahasiswa	32
Tabel 9. Rata-rata IPK	34
Tabel 10 Jumlah Dosen menurut Gelar Akademik, Jabatan Fungsional Dosen dan Tenaga Pendidikan FEB UIKA Bogor	35
Tabel 11. Jumlah Sertifikasi Dosen	35
Tabel 12. Laboratorium di Lingkungan FEB UIKA Bogor.....	36
Tabel 13. Faktor Strategi Internal Visi, Misi dan Tujuan	37
Tabel 14. Faktor Strategi Eksternal Visi, Misi dan Tujuan	37
Tabel 15. Matriks Faktor Strategis Internal	38
Tabel 16. Matriks Faktor Strategis Eksternal	39

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Setiap perguruan tinggi (PT) berkewajiban menyelenggarakan Tridharma PT yang meliputi kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Hal tersebut sesuai dengan amanah yang tercantum pada Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012, khususnya pada Bab 1 pasal 1 butir 9. Kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat memiliki peranan yang sangat penting dalam mendukung kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi ke arah terwujudnya peningkatan kesejahteraan masyarakat. Mulai tahun 2012, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi melaksanakan kebijakan desentralisasi pengelolaan program penelitian. Tujuan dari Desentralisasi Penelitian adalah mewujudkan keunggulan penelitian di perguruan tinggi, meningkatkan daya saing perguruan tinggi di bidang penelitian, meningkatkan angka partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian, meningkatkan kapasitas pengelolaan penelitian di perguruan tinggi. Kebijakan ini melimpahkan sebagian tugas dan wewenang dalam pengelolaan program penelitian secara bertahap kepada perguruan tinggi.

Dalam rangka mendukung pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat yang berkualitas, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun (FEB UIKA) melaksanakan strateginya selaras dengan Rencana Strategi (Renstra) yang telah ditetapkan universitas. Keselarasan ini sejalan dengan amanah Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi yang menyatakan bahwa penelitian di perguruan tinggi diarahkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa. Selanjutnya, untuk melaksanakan amanah undang-undang tersebut dengan baik, pelaksanaan penelitian harus diarahkan untuk mencapai tujuan dan standar tertentu, yaitu (a) menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan prioritas nasional yang ditetapkan oleh pemerintah. (b) menjamin pengembangan penelitian unggulan spesifik berdasarkan keunggulan komparatif dan kompetitif. (c) mencapai dan meningkatkan mutu sesuai dengan target dan relevansi hasil penelitian bagi masyarakat Indonesia. (d) meningkatkan diseminasi hasil penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan perlindungan HKI secara nasional dan internasional.

Untuk menjamin bahwa penelitian, pengembangan, dan pengkajian ilmu pengetahuan dan teknologi di FEB Universitas Ibn Khaldun Bogor didukung oleh kemampuan dan kapasitas riset yang terarah dan sinergis dalam memanfaatkan sumber daya ilmu pengetahuan dan teknologi, maka renstra ini disusun dengan mengacu kepada berbagai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku baik di tingkat universitas, kementerian, maupun nasional. Beberapa

peraturan dan perundang-undangan sebagai acuan dalam penyusunan renstra di antaranya adalah:

1. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Undang-undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Riset, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
3. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
4. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 61 Tahun 1999 tentang Penetapan Perguruan Tinggi Negeri sebagai Badan Hukum;
7. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2018 tentang Rencana Induk Riset Nasional 2017-2045

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN

Tujuan disusunnya renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat FEB UIKA Bogor adalah untuk menjadi panduan bagi civitas akademika di lingkungan FEB UIKA Bogor (khususnya dosen) dalam melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat sebagai salah satu bagian dari kegiatan tridharma perguruan tinggi. Dalam Renstra ini terkandung bidang-bidang unggulan penelitian, topik/tema penelitian, roadmap per bidang penelitian, target luaran/otuput riset, target produk inovasi yang direncanakan dan fokus bidang pengabdian masyarakat.

Roadmap yang termuat dalam Renstra ini diharapkan memberi arah terhadap penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada berbagai disiplin ilmu serta mensinergikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di FEB UIKA agar terjadi relevansi dan berkesinambungan dari waktu ke waktu. Dengan demikian, tahap-tahap penelitian mulai dari R&D, prototipe-modeling, produk-TTG, sampai dengan pemasaran dan komersialisasi dapat dicapai sesuai waktu yang direncanakan. Roadmap penelitian juga dikembangkan untuk memotivasi kegiatan penelitian yang mampu menumbuhkan keunggulan masing-masing bidang ilmu, program studi ataupun pusat studi. Diharapkan dari hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diperoleh dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan (stakeholders) sekaligus mendukung agenda FEB UIKA dalam rangka mewujudkan visi dan misinya. Program penelitian unggulan dikembangkan untuk membentuk ilmuwan yang siap berkreasi dan berinovasi dalam rangka menghasilkan produk-produk ipteks.

Secara rinci tujuan penyusunan Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat FEB UIKA Bogor adalah:

1. Mendukung terwujudnya visi dan misi FEB UIKA.
2. Membentuk dan mengembangkan riset dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat unggulan.
3. Meningkatkan fokus penelitian dan pengabdian kepada masyarakat FEB UIKA untuk mempercepat tercapainya visi dan misi FEB UIKA yang berdasarkan pada nilai-nilai Islam.
4. Menggali dan meningkatkan efisiensi penggunaan dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Meningkatkan relevansi pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam kerangka tridharma perguruan tinggi.
6. Meningkatkan kualitas dan produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berupa publikasi pada forum ilmiah nasional dan internasional, publikasi pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi, bahan ajar, prototipe, model, rekayasa sosial, teknologi tepat guna (TTG), dan HKI
7. Meningkatkan peran FEB UIKA dalam mempercepat pembangunan daerah dan nasional menuju masyarakat Indonesia yang adil dan sejahtera.

1.3. SASARAN KEGIATAN

Sasaran Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat antara lain:

1. Terbentuknya arah penelitian unggulan bagi para peneliti dan pengabdian masyarakat.
2. Tersusunnya peta keahlian tenaga akademik.
3. Tersusunnya roadmap penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai acuan bagi dosen, program studi, pusat studi, fakultas, dan universitas dalam perencanaan dan pelaksanaan penelitian yang lebih fokus dan target yang lebih terukur.
4. Terselenggaranya kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terarah, berkualitas, dan berkesinambungan guna pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni (Ipteks) yang menyejahterakan individu dan masyarakat, mendukung pembangunan daerah dan nasional, serta berkontribusi pada pemecahan masalah global.
5. Terwujudnya budaya penelitian yang mapan dan kondusif sebagai dasar menuju universitas berbasis riset (research university).

6. Memberdayakan pusat riset, mendorong dan mengoptimalkan jumlah pusat riset berbasis output dan meningkatkan jumlah pusat unggulan IPTEK
7. Meningkatkan kapasitas kelembagaan diantaranya mengikutsertakan peneliti dalam TOT reviewer, merevitalisasi prosedur operasional baku (POB), menyempurnakan Rencana Induk Penelitian (RIP), mempublikasi informasi dengan memanfaatkan media sosial
8. Meningkatkan kemampuan dalam mendapatkan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, antara lain melalui berbagai sumber pembiayaan baik internal maupun eksternal. Hibah internal bersumber dari pembiayaan dari FEB UIKA Bogor dan Fakultas di lingkungan FEB UIKA Bogor, sedangkan hibah eksternal dapat bersumber dari hibah kemendikbud-ristek, Hibah penelitian Belmawa, hibah kemitraan/kolaborasi dengan berbagai institusi dan hibah eksternal dari sumber lainnya.
9. Melaksanakan penelitian kerjasama kemitraan dengan banyak pihak di dalam maupun di luar negeri misalnya sebagai menjadi *visiting lecturer/professor* dan melaksanakan penelitian bersama
10. Meningkatkan kemampuan peneliti untuk mengikuti seminar hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bertaraf nasional dan internasional dengan meningkatkan jumlah pemakalah bertaraf nasional, internasional baik sebagai pembicara utama maupun keynote speaker
11. Mengembangkan terbitan berkala ilmiah bertaraf nasional dan internasional bereputasi terindeks SCOPUS dan SINTA
12. Meningkatkan jumlah pengusulan dan perolehan HKI
13. Meningkatkan jumlah produk penelitian berstandar dan tersertifikasi
14. Meningkatkan sinergitas luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan proses belajar mengajar berupa buku ajar (ISBN) dan buku referensi, modul pembelajaran e-learning, teknologi tepat guna, model/prototype/desain/karya seni/rekayasa sosial

1.4. RUANG LINGKUP

FEB Universitas Ibn Khaldun Bogor dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi yang meliputi kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat senantiasa melakukan evaluasi diri atas kegiatan penelitian yang dilakukan di periode-periode sebelumnya

serta mengambil langkah perbaikan yang diperlukan untuk mencapai kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang lebih baik di periode yang akan datang. Evaluasi terhadap kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat periode sebelumnya serta mengantisipasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di periode berikutnya maka renstra penelitian periode 2021 – 2025 menetapkan beberapa potensi penelitian di tingkat Universitas sebagai berikut :

1. Model pengembangan pendidikan dan pembelajaran inovatif
2. Pemberdayaan masyarakat, UMKM dan wirausaha mandiri berbasis teknologi informasi
3. Pengembangan pendidikan berbasis akhlak mulia
4. Kajian hukum dan pengembangan hukum bisnis syariah
5. Pengembangan potensi ekonomi ummat dan manajemen bisnis syariah
6. Pengembangan model pelayanan kesehatan masyarakat dan lingkungan berbasis teknologi informasi
7. Pengembangan model pengelolaan lembaga pendidikan dan konseling berbasis teknologi informasi
8. Pengembangan model keluarga sakinah, dakwah dan penyiaran Islam
9. Pengembangan potensi wilyah, sumber daya manusia dan pemasaran
10. Pengembangan produk inovatif, TTG, rekayasa sipil, transportasi, teknologi informasi dan komunikasi (TIK) dan energi terbarukan.

Berdasarkan potensi riset yang telah diuraikan, terdapat 6 bidang fokus penelitian unggulan yaitu pengembangan potensi sosio-ekonomi, manajemen dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah UMKM berbasis teknologi. Potensi riset yang telah ditetapkan merupakan riset unggulan yang berbasis pada keislaman, teknologi, kemaslahatan bagi masyarakat Indonesia dan internasional.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat dilakukan melalui program pemberdayaan potensi masyarakat yang bertujuan untuk membantu meningkatkan kemandirian masyarakat dan memberdayakan sumber daya alam yang belum dikelola dan dimanfaatkan secara optimal. Program pengabdian masyarakat meliputi program pembinaan usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM). Pembinaan UMKM adalah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berupa penerapan hasil-hasil ipteks untuk menyelesaikan permasalahan yang dihadapi unit UMKM (usaha mikro, kecil, dan menengah). Program ini ditujukan untuk meningkatkan kemandirian dan kinerja UMKM diantaranya adalah peningkatan kualitas produk olahan industri

UMKM, peningkatan produktivitas UMKM dengan teknologi tepat guna, pengembangan pemasaran online untuk memperluas pasar UMKM, meningkatkan pendapatan UMKM. Bentuk kegiatan pemberdayaan masyarakat lainnya dapat berupa pendampingan penyusunan kurikulum dan praktikum SMK, pendampingan masyarakat di daerah bencana, dan sebagainya.

Kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dapat dilaksanakan baik internal maupun eksternal. Penelitian dan pengabdian masyarakat internal mencakup seluruh kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pembiayaan yang bersumber dari internal FEB UIKA Bogor. Sedangkan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat eksternal merupakan kegiatan yang dibiayai oleh pihak selain internal FEB UIKA. Pendanaan penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang berasal dari pihak luar FEB UIKA yang didapatkan melalui kompetisi. Research Grant/Sponsorship eksternal ini sangat diharapkan bisa diraih para dosen di lingkungan UIKA. Topik pengabdian bisa berasal dari UIKA atau disesuaikan dengan permintaan/kebutuhan pemberi dana. Setiap penerima hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat harus memperhatikan ketentuan administratif dan kaidah-kaidah yang telah ditetapkan oleh pengelola hibah atau pemberi dana. FEB UIKA Bogor secara berkala melakukan proses monitoring dan evaluasi. Hal ini dilakukan agar profesionalisme pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat dapat dicapai dan dipertahankan demi menjaga nama baik FEB UIKA Bogor.

1.5. ROADMAP PENELITIAN

Penyusunan Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mengacu pada dokumen Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), Arah Riset Nasional (ARN), RPJP Nasional, serta Renstra UIKA. Produk-produk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat FEB UIKA diharapkan dapat menjadi bagian solusi permasalahan pembangunan dan kemanusiaan yang sedang dihadapi bangsa Indonesia. Oleh karena itu, capaian-capaian penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diharapkan tersebut disusun tahapan-tahapan pencapaiannya melalui peta jalan penelitian, baik secara umum maupun khusus.

Rencana Strategis Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Universitas Ibn Khaldun Bogor 2020-2024 menetapkan bahwa dalam lima tahun ke depan kegiatan penelitian yang dilakukan dan dikembangkan oleh sivitas akademika sebagai peneliti bergerak dari kajian-kajian keilmuan (R&D) sampai kepada penemuan produk-produk (tipe, model, kebijakan, teknologi tepat guna), aplikasi, transfer teknologi kepada pengguna (teknologinisasi, produk), dan pemasaran hasil-hasil penelitian (marketing dan komersialisasi). Sedangkan luaran

penelitian yang diharapkan tidak hanya sebatas laporan penelitian, akan tetapi sampai berwujud produk meliputi bahan ajar, prototype produk, perolehan hak kekayaan intelektual (HKI) baik berupa paten maupun hak cipta, serta dipublikasi dalam jurnal-jurnal bereputasi yang berskala nasional maupun internasional. Pada gambar di bawah dijelaskan tahapan pencapaian visi dan misi UIKA (Gambar 1) dan roadmap tahapan penelitian di UIKA (Gambar 2)



Gambar 1. Tahapan-tahapan Pencapaian Visi dan Misi UIKA



Gambar 2. Roadmap penelitian UIKA

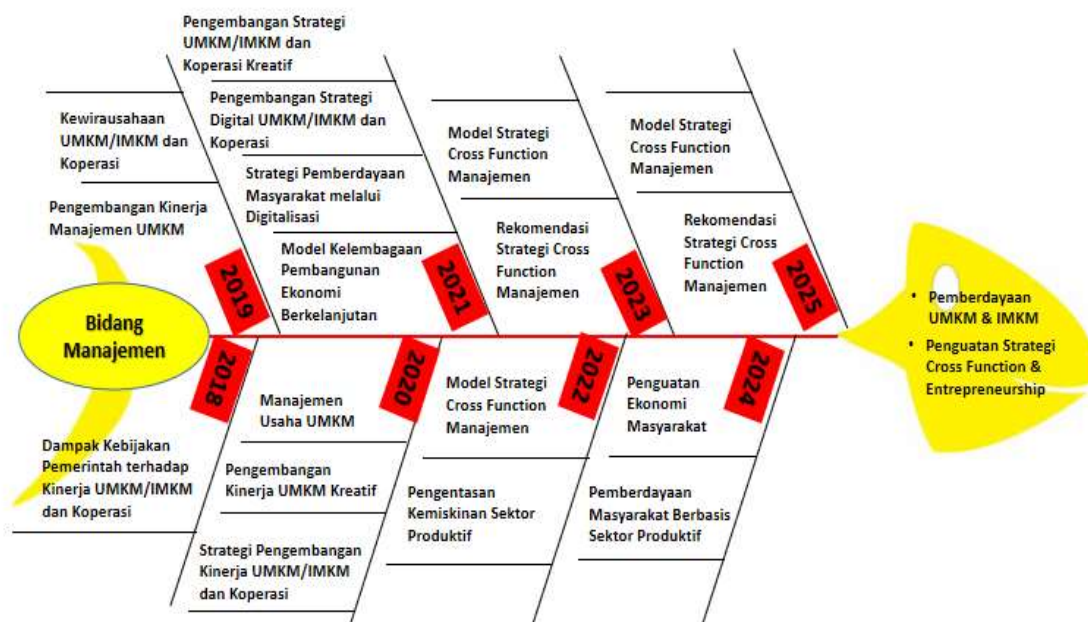
Roadmap penelitian UIKA pada tahun 2020-2021 merupakan fokus pada pengembangan teori, tahun 2021-2022 merupakan masa pengembangan metode atau model-model penelitian, tahun 2022-2023 periode penerapan teori dan metode, menteknologikan riset-riset, disusul tahun 2022-2024 upaya mendapatkan produk penelitian yang lebih aplikatif dan tangible (berwujud barang/perangkat) melalui implementasi inovasi sebagai wujud penerapan metode atau model yang ditemukan. dan selanjutnya mulai tahun 2024 ke atas merupakan masa komersialisasi dan pemasaran hasil-hasil penelitian yang telah dilakukan.

Berdasarkan pada renstra dan road map penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA Bogor, FEB UIKA menyusun milestone tahun 2021 – 2025 sebagaimana terdapat pada gambar 3 berikut.



Gambar 3. Milestone FEB UIKA

Selanjutnya Program Studi Manajemen FEB UIKA menyusun roadmap penelitian dan PKM tahun 2021 – 2025 sebagai berikut



Gambar 4. Roadmap Penelitian FEB UIKA Bogor Tahun 2018-2025

Berdasarkan Gambar Roadmap Penelitian di atas, dapat dijelaskan bahwa orientasi aktivitas penelitian tersebut bermuara pada Pemberdayaan UMKM dan IMKM serta Penguatan Strategi Cross Function dan Entrepreneurship, sehingga program penelitian yang disusun semuanya disesuaikan dengan tahapannya. Selain itu, tidak menutup akses untuk mensinkronkan dengan isu-isu yang berkembang di masyarakat.

Bagan Roadmap Penelitian Program Studi Manajemen FEB UIKA Bogor ini merupakan peta penentu atau penunjuk arah, dalam konteks upaya pencapaian hasil suatu kegiatan. Bagan ini, juga merupakan sebuah dokumen rencana kerja rinci yang mengintegrasikan seluruh rencana dan pelaksanaan program serta kegiatan penelitian dalam rentang waktu tertentu. Roadmap Penelitian Program Studi Manajemen FEB UIKA Bogor ini disusun untuk mencapai salah satu misi FEB UIKA Bogor yaitu “Menjadikan Program Studi Manajemen berbasis teknologi dan menghasilkan lulusan berkualitas, berjiwa wirausaha, berdaya saing dan berakhlakul karimah pada tahun 2025”.

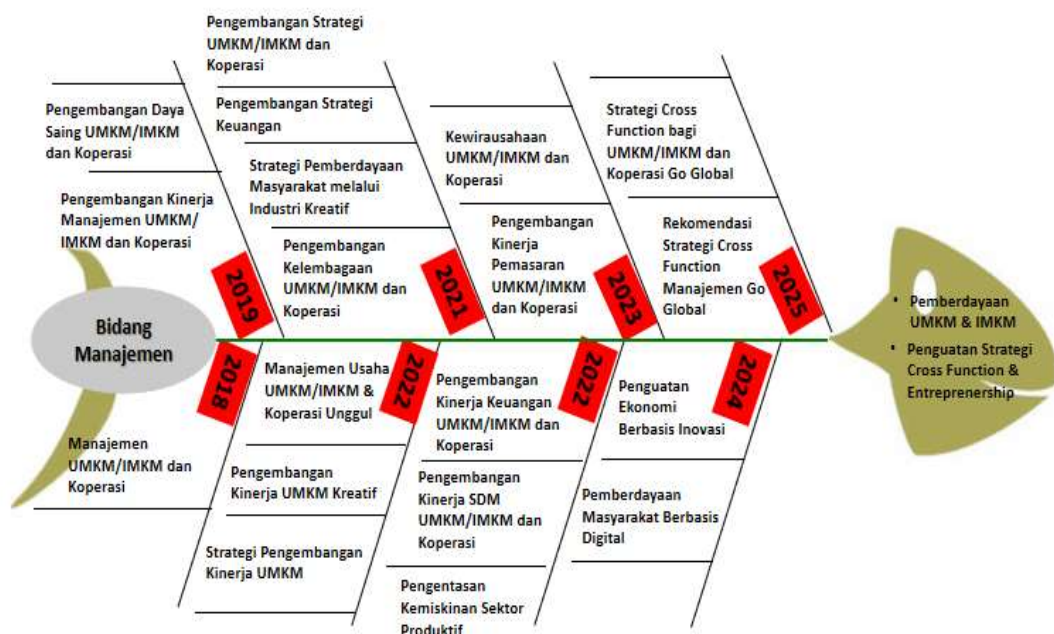
Berdasarkan arah pengembangan, sasaran dan rencana induk penelitian sebagaimana diuraikan sebelumnya, disusunlah tonggak-tonggak capaian. Secara umum milestones program penelitian pada Program Studi Manajemen FEB UIKA mengikuti blueprint pencapaian hasil sebagai berikut:

1. Capaian topik penelitian tahun 2018 adalah Dampak Kebijakan Pemerintah terhadap Kinerja UMKM/IMKM dan Koperasi;
2. Capaian topik penelitian tahun 2019 adalah
 - a. Kewirausahaan UMKM/IMKM & Koperasi, dan
 - b. Pengembangan Kinerja Manajemen UMKM/IMKM & Koperasi;
3. Capaian topik penelitian tahun 2020 adalah
 - a. Manajemen Usaha UMKM/IMKM & Koperasi;
 - b. Pengembangan Kinerja UMKM/IMKM & Koperasi Kreatif; dan
 - c. Strategi Pengembangan Kinerja UMKM/IMKM dan Koperasi;
4. Capaian topik penelitian tahun 2021 adalah
 - a. Pengembangan Strategi UMKM/IMKM dan Koperasi Kreatif;
 - b. Pengembangan Strategi Digital UMKM/IMKM & Koperasi;
 - c. Pengembangan Strategi Digital UMKM/IMKM & Koperasi; dan
 - d. Model Kelembagaan Pembangunan Ekonomi Berkelanjutan;
5. Capaian topik penelitian tahun 2022 adalah
 - a. Model Strategi Cross Function Manajemen; dan
 - b. Pengentasan Kemiskinan Sektor Produktif;
6. Capaian topik penelitian tahun 2023 adalah
 - a. Model Strategi Cross Function Manajemen; dan
 - b. Rekomendasi Strategi Cross Function Manajemen;
7. Capaian topik penelitian tahun 2024 adalah
 - a. Penguatan Ekonomi Masyarakat; dan
 - b. Pemberdayaan Masyarakat Berbasis Sektor Produktif
8. Capaian topik penelitian tahun 2025 adalah
 - a. Model Strategi Cross Function Manajemen; dan
 - b. Rekomendasi Strategi Cross Function Manajemen.

Kebijakan bidang pengabdian kepada masyarakat mempertimbangkan fokus riset sebagai upaya terintegrasi dari seluruh unsur pelaksana Program Studi Manajemen FEB UIKA Bogor dalam mengoptimalkan potensi dan sumber dayanya pada beberapa bidang yang mampu memberikan kontribusi besar bagi kemajuan Program Studi Manajemen FEB UIKA Bogor dan kesejahteraan masyarakat. Dengan adanya fokus riset diharapkan dapat meningkatkan minat peneliti untuk melakukan kolaborasi, terutama antar program studi dan disiplin ilmu, sehingga

pengelolaan riset semakin efisien dengan hasil-hasilnya yang semakin bermutu yang mencerminkan keunggulan dan prestasi Program Studi Manajemen FEB UIKA Bogor.

Khusus untuk upaya pemberdayaan masyarakat (Community Empowerment) melalui penguatan UMKM/IMKM dan Koperasi, merupakan usaha untuk meningkatkan kapasitas bisnis yang dimiliki oleh masyarakat, sehingga masyarakat mempunyai kemampuan dan kekuatan untuk melaksanakan pembangunan secara mandiri. Pemberdayaan masyarakat juga merupakan bentuk penegakan demokrasi ekonomi, yaitu kegiatan ekonomi yang berasal dari rakyat, dilaksanakan oleh rakyat dan hasilnya juga untuk dinikmati oleh rakyat. Konsep ekonomi yang dimaksud adalah kepemilikan modal, penguasaan teknologi, akses pasar serta keterampilan. Kegiatan pembangunan yang dilakukan pengabdian kepada masyarakat perlu dibarengi dengan komitmen akademisi dalam membangkitkan partisipasi masyarakat yang lebih besar pada kegiatan yang dilakukan. Maksud dari pemberdayaan masyarakat melalui pengabdian kepada masyarakat ini adalah untuk mengembangkan kemandirian dan kemampuan masyarakat (khususnya UMKM/IMKM dan Koperasi) dalam meningkatkan taraf hidupnya dengan kesadaran dan partisipasi dalam pembangunan. Gambar 4 berikut ini menyajikan roadmap pengabdian kepada masyarakat.



Gambar 5. Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat FEB UIKA Bogor 2018 - 2025

Berdasarkan Gambar Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat di atas, dapat dijelaskan bahwa orientasi aktivitas Pengabdian kepada Masyarakat tersebut bermuara pada Pemberdayaan UMKM dan IMKM serta Penguatan Strategi Cross Function dan Entrepreneurship, sehingga

program Pengabdian kepada Masyarakat yang disusun semuanya disesuaikan dengan tahapannya. Selain itu, tidak menutup akses untuk mensinkronkan dengan isu-isu yang berkembang di masyarakat.

Dari bagan Roadmap Pengabdian kepada Masyarakat di atas, konsep implementasinya mengarah kepada penguatan ekonomi dan bisnis masyarakat, terutama dalam konteks:

1. Memperbaiki kelembagaan bisnis (better institution). Entitas bisnis masyarakat berperan penting dalam proses kehidupan suatu kelompok social, dan dengan hadirnya kelembagaan suatu, maka masyarakat mempunyai aturan dan norma untuk melakukan perbaikan kegiatan pembangunan dan bisa menjadi wadah menjalin jaringan kemitraan usaha dengan pihak lain.
2. Memperbaiki usaha (better business), melaksanakan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan produktivitas sumberdaya manusia atau karyawan.
3. Memperbaiki pendapatan (better income), dengan melibatkan masyarakat dalam proses pelaksanaan pembangunan, maka akan menambah pendapatan masyarakat, karena masyarakat akan memperoleh pendapatan.
4. Memperbaiki lingkungan (better environment), partisipasi masyarakat dalam melakukan pembangunan merupakan cara terbaik untuk memperbaiki lingkungan (fisik dan sosial), karena kerusakan lingkungan seringkali disebabkan teknologi yang digunakan oleh manusia.
5. Memperbaiki kehidupan (better living), pemberdayaan ekonomi dan bisnis masyarakat akan membuat pendapatan masyarakat meningkat, dan pada akhirnya kan memperbaiki keadaan kehidupan setiap keluarga dan masyarakat.
6. Memperbaiki masyarakat (better community), pemberdayaan masyarakat akan memperbaiki kehidupan masyarakat apabila setiap ada pembangunan selalu melibatkan masyarakat pada proses pelaksanaan, hal ini dapat mengurangi kriminalitas.

1.6. DASAR PENYUSUNAN RENSTRA

Penyusunan Renstra UIKA mengacu pada beberapa dokumen penting diantaranya :

1. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN).
2. Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) 2015—2045.
3. Arah Riset Nasional (ARN) Tahun 2016—2019.
4. RPJP Provinsi Jawa Barat 2015-2025.
5. Statuta Universitas Ibn Khaldun Bogor Tahun 2020

6. Rencana Strategis (Renstra UIKA) tahun 2016-2020.
7. Renstra Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIKA Bogor 2021 - 2025
8. Hasil analisis SWOT FEB UIKA.

Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat FEB UIKA Tahun 2021-2025 ini merupakan rencana penelitian dan pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang disusun berdasarkan visi, misi, dan tujuan FEB UIKA Bogor. Renstra sebagai bentuk rencana penelitian yang harus dilakukan oleh sivitas akademika UIKA secara sistemik, berkelanjutan, dan berbasis pada topik penelitian unggulan. Hal ini dilakukan untuk mengakomodasi sivitas akademika, sekaligus mensinergikan seluruh sumberdaya yang ada agar mendapatkan hasil yang optimal. Penelitian tersebut memuat tema-tema penelitian unggulan, kompetitif, dan kelembagaan yang dikembangkan dalam topik dan judul penelitian untuk mewadahi rumpun bidang ilmu di masing-masing fakultas, laboratorium, dan pusat-pusat studi. Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA ini menjadi acuan bagi civitas akademika dalam melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.. Harapannya dapat diperoleh luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memiliki nilai substansial, bermanfaat, dan nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, serta mampu memecahkan persoalan-persoalan pembangunan dan kesejahteraan masyarakat.

BAB 2. LANDASAN PENGEMBANGAN

2.1. VISI, MISI DAN TUJUAN

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun (FEB UIKA) Bogor tahun 2020-2024 yaitu “Menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unggul Berbasis Keislaman dan Teknologi untuk Kemaslahatan Masyarakat Indonesia dan Asia Tenggara”. Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor tahun 2020-2024 yaitu :

1. Meningkatkan kemampuan Fakultas dalam mengembangkan program studi yang memiliki kualifikasi unggul.
2. Meningkatkan kualitas pengajaran dalam menciptakan lulusan berakhlakul karimah dan kompeten.
3. Berkontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan bidang Ekonomi dan Bisnis untuk kemaslahatan masyarakat.
4. Melakukan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan iman ilmu amal.
5. Menjadi mitra strategis dalam pengembangan dunia usaha dan dunia industri di dalam negeri dan luar negeri.
6. Melakukan dakwah Islamiyah pada masyarakat.”.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor berupaya untuk mewujudkan visi dan misi tersebut. Universitas Ibn Khaldun Bogor dituntut untuk dapat menghasilkan inovasi yang dapat memberikan kemanfaatan sosial ekonomi bagi masyarakat secara luas. Peningkatan daya saing bangsa bermakna bahwa iptek dan pendidikan tinggi dapat memberikan kontribusi dalam penguatan perekonomian dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Penyusunan Buku Panduan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat edisi pertama ini semoga dapat bermanfaat dan digunakan sebagai acuan oleh para dosen dalam mengajukan proposal Penelitian dan PKM dan dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam upaya pencapaian visi dan misi FEB UIKA secara berkelanjutan.

Tujuan penyelenggaraan Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIKA Bogor dalam rangka pencapaian visi dan misinya adalah:

1. Terwujudnya program studi sarjana dan sarjana terapan yang memiliki kualifikasi unggul.
2. Menghasilkan lulusan yang berakhlakul karimah serta pengakuan kompetensinya.
3. Menghasilkan penelitian-penelitian dan publikasi yang menjadi rujukan dalam bidang Ekonomi dan Bisnis.
4. Meningkatkan jumlah dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.

5. Terjalannya kerjasama dunia usaha dan dunia industri dalam negeri dan luar negeri.
6. Memberikan pemahaman mengenai aktivitas ekonomi dan bisnis dalam pandangan Islam.

Dalam rangka pencapaian tujuan terwujudnya program studi sarjana dan sarjana terapan yang memiliki kualifikasi unggul, maka sasaran program yang dicanangkan adalah:

1. Peningkatan fasilitas pembelajaran.
2. Peningkatan jumlah program studi sarjana dan sarjana terapan.
3. Peningkatan studi lanjut dosen.
4. Peningkatan jabatan fungsional dosen.
5. Penyediaan laboratorium.
6. Melakukan Audit Mutu Internal dan Eksternal secara periodik.
7. Penguatan kelembagaan sistem penjaminan mutu internal.

Sejalan dengan tujuan untuk menghasilkan lulusan yang berakhlakul karimah serta pengakuan kompetensinya, beberapa sasaran program yang menjadi target capaian adalah:

1. Memberikan pemahaman mengenai Iman, Ilmu dan Amal.
2. Melakukan proses pembelajaran dengan prinsip good university governance.
3. Penyusunan kurikulum berbasis Outcome Base Education (OBE).
4. Melakukan uji sertifikasi profesi mahasiswa dan dosen.

Dalam menghasilkan penelitian-penelitian dan publikasi yang menjadi rujukan dalam bidang Ekonomi dan Bisnis, beberapa program yang menjadi sasaran yaitu:

1. Melakukan workshop penulisan artikel serta hibah.
2. Pemberian insentif publikasi dosen di jurnal terindeks.
3. Meningkatkan jumlah terbitan jurnal.
4. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal.

Sasaran untuk tujuan kelima yaitu melakukan pemberdayaan masyarakat berbasis kearifan lokal dan mendorong penguatan kelembagaan usaha masyarakat menjadi focus kegiatan untuk mencapai tujuan kelima dan pemberian pemahaman mengenai etika bisnis Islami kepada masyarakat dan fenomena sosial dalam pandangan Islam merupakan focus kegiatan untuk mencapai tujuan keenam.

2.2. SEJARAH SINGKAT UIKA BOGOR

Universitas Ibn Khaldun Bogor dengan nama singkatan UIKA Bogor adalah perguruan tinggi swasta yang dimiliki Yayasan Pendidikan Islam Ibn Khaldun Bogor. UIKA Bogor didirikan di Bogor pada tanggal 7 Dzul Qaidah 1380 Hijriah bertepatan dengan tanggal 23 April

1961 Masehi sesuai dengan Keputusan Badan Pengurus Yayasan Ibnu Chaldun Jakarta No. 31/DPP/1961 tanggal 23 April 1961. Tanggal 23 April ditetapkan sebagai Milad Universitas. Para pendiri UIKA Bogor adalah dr. Marzuki Mahdi, KH. Sholeh Iskandar, RSA. Karta Djumena, Ir. Prijono Hardjosentono, Djunus Dali, Ir. Imam Rahardjo, RSA. Suwigyo, H.M. Djunaedi.

Semenjak pertama kali berdiri, UIKA Bogor telah dipimpin oleh 13 Rektor, diantaranya sebagaimana dituliskan pada tabel dibawah ini:

Tabel 1. Periode Kepemimpinan Rektor Tahun 1961 s.d 2024

No	Periode	Rektor	Nomor dan Tanggal SK
1	1961 - 1968	Abdullah Siddiq, S.H.	
2	1968 - 1970	H. Prijono Hardjosentono, Ir.	
3	1970 - 1983	H. Prijono Hardjosentono, Ir.	
4	1983 - 1985	Dr. A. M. Saefudin, Ir.	32/SK/YP-UIKA/1983, 20 Mei 1983
5	1985 - 1987	K. H. Didin Hafidhuddin, Drs., M.S.	02/SKPT/BAPEM-YPIKA/1988
6	1987 - 1991	M. Rais Ahmad, S.H., MCL.	05/SKPT/BAPEM-YPIKA/1985, 4 Oktober 1985
7	1991 - 1995	Prof. Dr. Ir. Affendi Anwar, M.Sc.	74/KPTS/PENG-YPIKA/1995, 13 Desember 1995
8	1995 - 1999	H. Charuddin A Nawawi, S.E.	79/SKPT/PENG-YPIKA/1995, 31 Desember 1995
9	1999 - 2004	Dr. H. R. Sunsun Saefulhakim, Ir., M.Sc.	23/KPTS/BAPEN-YPIKA/2000, 5 Mei 2001
10	2004 - 2008	Dr. Didin Saefuddin, M.A.	19/KPTS/BAPEN-YPIKA/2004, 1 Juni 2004
11	2008 - 2012	Prof. Dr. H. Ramly Hutabarat, S.H., M.Hum.	18/KPTS/PENG-YPIKA/2008, 11 Juni 2008
12	2012 - 2016	Dr. H. E. Bahruddin, M.Ag.	36/KPTS/PENG-YPIKA/2012, 27 Juni 2012
13	2016 - 2020	Dr. H. E. Bahruddin, M.Ag.	36/KPTS/PENG-YPIKA/2016, 28 Juni 2016
14	2020 - 2024	Dr. H. Endin Mujahidin, MS.i	38/KPTS/PENG-YPIKA/2020, 2 Juni 2020

Pada awal pendirian, Universitas Ibn Khaldun memiliki 4 (empat) fakultas. Sesuai dengan rencana pengembangan organisasi dan tuntutan kebutuhan masyarakat, kini Universitas Ibn Khaldun memiliki 6 (enam) fakultas dan 1 (satu) sekolah pascasarjana dengan 22 program studi. Ketujuh fakultas adalah:

1. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, dengan 3 (tiga) program studi;

2. Fakultas Hukum, dengan 1 (satu) program studi;
3. Fakultas Ekonomi, dengan 3 (tiga) program studi;
4. Fakultas Agama Islam, dengan 6 (enam) program studi;
5. Fakultas Teknik, dengan 4 (empat) program studi;
6. Fakultas Ilmu Kesehatan, dengan 1 (satu) program studi;
7. Sekolah Pascasarjana, dengan 5 (lima) program studi.

2.3. TATA KELOLA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Untuk mewujudkan Visi, Misi dan Tujuan, perlu dibangun sistem manajemen yang tidak terlepas dari aspek perilaku dan peran keseluruhan orang-orang yang berada didalamnya, sebagai upaya untuk mencapai tujuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dalam pelaksanaan program untuk tercapainya tujuan tersebut, tidak terlepas dari peraturan kerja, kode etik yang harus diikuti dan dipatuhi serta dilaksanakan oleh seluruh civitas akademika Universitas Ibn Khaldun Bogor, termasuk di antaranya Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

1. Peraturan Kerja

Peraturan kerja pegawai (dosen dan staf) telah dituangkan dalam Keputusan Yayasan Pendidikan Islam Ibn Khaldun Bogor Nomor 04/PRT/PENG-YPIKA/2013 tanggal 21 September 2013 tentang Kepegawaian Universitas Ibn Khaldun Bogor.

2. Kode Etik

Kode etik bagi seluruh civitas akademika diatur melalui Surat Keputusan Yayasan Pendidikan Ibn Khaldun No. 04/PRT/PENG-YPIKA/2013 dimana etika yang dikembangkan adalah sebagai berikut :

- a. Jujur dalam melaksanakan tugas baik sebagai dosen, mahasiswa maupun sebagai tenaga kependidikan akademik dan tenaga administrasi.
- b. Berpakaian muslimah bagi wanita kecuali non muslim dan berpakaian sopan bagi pria, bertutur kata dan bertingkah laku sesuai dengan akhlakul karimah.
- c. Berdisiplin dalam melaksanakan tugas-tugas.
- d. Patuh terhadap segala peraturan yang berlaku, baik di dalam maupun di luar kampus.
- e. Menjaga nama baik dan integritas UIKA baik di dalam maupun di luar kampus.

Pelanggaran terhadap kode etik oleh setiap civitas akademika UIKA akan dikenakan sanksi oleh Rektor sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku atas persetujuan Senat dan disahkan

oleh Pengurus Yayasan Pendidikan Islam Ibn Khaldun Bogor setelah terlebih dahulu memberikan kesempatan membela diri bagi yang bersangkutan.

Beberapa hal yang menjadi prinsip dalam pelaksanaan program yang mengacu pada nilai-nilai luhur sebagaimana diuraikan dalam peraturan kerja dan kode etik dimaksud adalah prinsip kredibel, akuntabel, transparansi, bertanggung jawab dan keadilan.

Pengelolaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis mengacu padastandar pengelolaan yang ditetapkan oleh Universitas Ibn Khaldun Bogor yang dituangkan dalam sejumlah aturan, yang menjelaskan tugas dan pokok fungsi setiap elemen organisasi di lingkungan Universitas Ibn Khaldun Bogor. Pengelolaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis mengacu kepada statuta UIKA Bogor dan Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) tentang struktur organisasi Fakultas dan Program Studi di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (No. 061a/K.13/FEB-UIKA/2018 tentang Struktur Organisasi Fakultas dan Program Studi), yang menjelaskan peran, tugas dan tanggung jawab organisasi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIKA Bogor dari level paling tinggi hingga level yang paling rendah.

Upaya untuk menjalankan tata pamong yang kredibel, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIKA Bogor menentukan beberapa langkah strategis berikut:

1. Pada aspek kepemimpinan pimpinan fakultas dijabat oleh dosen yang berpangkat akademik Lektor Kepala, dan aktif dalam ikatan profesi keilmuan ekonomi.
2. Untuk menjamin kredibilitas tata pamong dibidang akademik, dilakukan melalui implementasi system penerimaan mahasiswa baru, pelaksanaan pembelajaran, administrasi akademik, sampai dengan system informasi lulusan. Rekrutmen mahasiswa baru dapat dilaksanakan secara online dan mengikuti sistem seleksi tertentu. Adminitrasi kemahasiswaan telah menggunakan sistem informasi manajemen yang baik, sehingga dapat meminimalisasi terjadinya miss-administration akibat human error atau misconduct. Sistem ini juga memberikan kesempatan bagi stakeholder eksternal Fakultas Ekonomi dan Bisnis, untuk memberikan pengawasan dan mengakses informasi. Sebagai contoh, Fakultas Ekonomi memiliki system monitoring dan pelaksanaan pembelajaran yang datanya dapat diakses melalui www.siak.uika-bogor.ac.id.
3. Ketiga, pada aspek Penjaminan Mutu, Universitas telah memiliki sistem penjaminan mutu yang mapan dimana seluruh aspek tridharma memiliki panduan yang jelas dan tegas (SK Rektor No. 217/K.13/IIIa/KR-PPM/UIKA/2013 tentang Sistem Penjaminan Mutu UIKA Bogor), dan begitu pula tingkat penjaminan mutu Fakultas dimana telah terbentuk Gugus penjaminan mutu (SK Rektor No. 038/K.13/IIIa/KR-PPS-

FE/UIKA/2017 tentang Pengangkatan Pejabat Struktural FE). Untuk menjamin terlaksananya panduan mutu, secara berkala dilaksanakan audit mutu, yang meliputi proses pembelajaran di kelas, pelayanan administrasi akademik di tingkat program studi dan fakultas. Standar mutu diukur berdasarkan tingkat kepuasan seluruh civitas akademika, baik kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan administrasi akademik maupun proses pembelajaran di kelas, juga kepuasan tenaga kependidikan dan dosen terhadap pelayanan fakultas, hal ini telah diatur dalam Keputusan Rektor tentang Sistem Penjaminan Mutu UIKA Bogor.

4. Keempat, pada aspek kepegawaian. Upaya untuk menjamin kredibilitas tata pamong dilakukan secara komprehensif mulai dari seleksi dan penempatan, sosialisasi dan pembinaan. Rekrutmen pegawai (tenaga pendidik dan tenaga kependidikan) diselenggarakan secara terpusat yakni oleh Universitas yang telah tertuang dalam keputusan Rektor No : 118/K13/IIIa/KR-PPP/UIKA/2012 tentang Pedoman Peraturan Pegawai UIKA Bogor.

Kemampuan para pelaku Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk mendokumentasikan dan mempertanggungjawabkan seluruh program dan kebijakan yang dirancang, merupakan kunci dalam akuntabilitas tatapamong. Semua pemangku tata pamong mempertanggungjawabkan tupoksi (tugas pokok dan fungsi) sesuai dengan norma dan nilai yang dianut Universitas Ibn Khaldun. Untuk menjamin terselenggaranya sistem tata pamong yang akuntabel, seluruh program dan kebijakan yang akan dilaksanakan direncanakan melalui rapat kerja yang dilaksanakan secara rutin setiap tahun, didokumentasikan dalam bentuk kumpulan laporan, kebijakan atau peraturan dan dipertanggungjawabkan setiap tahun melalui laporan tahunan dan evaluasi diri. Masa akhir jabatan yang dilakukan di depan senat dan di akhir masa jabatan.

Transparansi dapat diterjemahkan sebagai sikap kepemimpinan, pengelolaan dan sistem pengambilan keputusan yang mengedepankan prinsip keterbukaan. Keterbukaan tersebut meliputi seluruh aspek dalam sistem tata pamong di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor. Keterbukaan dalam bidang keuangan antara lain ditunjukkan dengan penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Fakultas (RAPBF) yang melibatkan seluruh sivitas akademika, serta keterbukaan dalam pengalokasian anggaran. Penggunaan Sistem Informasi Manajemen Keuangan dan Akuntansi (SIMKA) memungkinkan transparansi diimplementasikan secara baik di FEB Universitas Ibn Khaldun. Transparansi informasi antara lain ditunjukkan dengan adanya sistem informasi akademik, sistem informasi kepegawaian, sistem informasi keuangan, website Universitas Ibn Khaldun serta Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Pertanggungjawaban pemangku tata pamong diwujudkan dalam bentuk laporan tahunan Gugus Pengendali Mutu (GPM) kepada Lembaga Penjamin Mutu (LPM) pada tingkat Universitas, serta pertanggungjawaban masa jabatan setiap 4 tahun sekali melalui laporan Dekan Fakultas dalam bentuk memorandum kepada Senat Fakultas.

Secara internal, Sistem pertanggungjawaban mengacu pada struktur organisasi universitas melalui penyampaian laporan secara periodik oleh Dekan kepada Rektor dan kepada civitas akademika melalui rapat Senat Fakultas. Dalam rangka meningkatkan rasa tanggungjawab dosen maka Rektor menerbitkan Kode etik dosen yang diatur dalam Surat Keputusan Rektor. Etika mahasiswa tercantum dalam statuta Universitas Ibn Khaldun Bogor halaman 32 tahun 2015, buku pedoman seminar dan skripsi program strata 1 (S1) halaman 41 tentang plagiat.

Tanggungjawab fakultas terhadap masyarakat diwujudkan dengan dilaksanakannya kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PKM) yang relevan dengan bidang ilmu dan dibutuhkan oleh masyarakat. PKM yang dilakukan dalam bentuk Kuliah Kerja Nyata merupakan wujud nyata dari tanggungjawab Fakultas Ekonomi dan Bisnis kepada masyarakat. Wujud tanggungjawab ke masyarakat lainnya yaitu dengan aktivitas dosen secara mandiri melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilingkungan tempat tinggal.

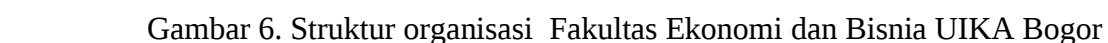
Tanggungjawab Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIKA terhadap mahasiswa, dilakukan melalui survei kepuasan pelayanan akademis mahasiswa yang dilakukan setiap akhir semester. Evaluasi pelaksanaan tanggungjawab fakultas terhadap dosen dan karyawan dilakukan dalam bentuk survei kepuasan dosen dan karyawan. Fakultas melalui program studi juga melakukan survei kepuasan pengguna lulusan sebagai salah satu bentuk evaluasi terhadap kualitas lulusan dan pertanggungjawaban terhadap dunia kerja.

- 1) Wujud tanggungjawab juga implementasikan dalam proses pengambilan keputusan diantaranya :
- 2) Pembentukan tim yang mengikutsertakan pejabat struktural terkait dan dosen ahli, melibatkan semua pihak yang berkepentingan dengan keputusan itu. Misalnya tim pengkaji kelayakan penelitian dan pengabdian masyarakat, Tim pengelola bursa, tim pengelola bank mini.
- 3) Meminta masukan dari program studi. Rapat yang melibatkan program studi dilakukan situasional sesuai kebutuhan. Rapat rutin dengan program studi dilakukan 1 bulan satu kali.

- 4) Membahas dan menentukan beberapa alternatif pemecahan masalah di tingkat Senat Fakultas. Rapat Senat Fakultas minimal dilaksanakan 2 kali dalam satu semester.
- 5) Membawa beberapa alternative keputusan tingkat fakultas ke tingkat senat universitas untuk diputuskan berdasarkan SK Rektor.
- 6) Keputusan yang diambil kemudian disosialisasikan kepada mereka yang berkepentingan. Sosialisasi dilaksanakan melalui (a) rapat dengan pihak-pihak yang berkepentingan (pimpinan sampai ke tingkat prodi, senat fakultas, dosen, karyawan, dan mahasiswa), (b) buku pedoman, (c) mading dan (d) Website.
- 7) Untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan disiplin pegawai, ditangani dan dipercayakan kepada bidang administrasi dan keuangan tingkat fakultas untuk selanjutnya disampaikan kepada dekan atau dimusyawarahkan di tingkat dekanat kemudian disampaikan ke bagian kepegawaian tingkat universitas
- 8) Rapat pimpinan dilaksanakan minimal sebulan satu sekali, rapat dengan dosen dilakukan minimal 2 kali dalam satu semester, rapat dengan karyawan dilakukan minimal 2 kali dalam setahun dan rapat dengan mahasiswa dilakukan minimal 2 kali dalam setahun.
- 9) Melaksanakan rapat-rapat antar pimpinan dengan:
 - a. Pimpinan lingkup Universitas
 - b. Pimpinan instansi eksternal
 - c. Dosen tetap dan dosen luar biasa
 - d. Mahasiswa dalam rangka mendapatkan informasi yang dapat digunakan dalam mengevaluasi kinerja sivitas akademika dan tenaga penunjang, penilaian prestasi kerja, penyusunan program kerja, pengorganisasian (pembentukan tim-tim pelaksanaan program kerja dan dalam rangka perumusan-perumusan kebijaksanaan dalam Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi).
 - e. Rapat pimpinan terbatas.

Pemberian tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan tata pamong di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIKA dilakukan tanpa diskriminatif serta menggunakan prinsip keadilan terhadap civitas akademika. Pelaku tata pamong memberikan beban tugas pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat ataupun beban tugas administratif secara proporsional sesuai dengan kemampuan, keahlian dan latar belakang pendidikan. Salah satu bentuk keadilan adalah dalam hal pemberian beasiswa. Beasiswa bagi mahasiswa yang berprestasi baik dalam bidang akademik dan non akademik serta mengutamakan mahasiswa yang datang dari keluarga tidak mampu, secara bergantian antara mahasiswa satu dengan lainnya maksimal 2 kali penerimaan

Peraturan-peraturan yang berkenaan dengan keadilan telah ada dalam dokumen yang ditetapkan oleh Universitas seperti etika dosen (SK Rektor No. 30a/K13/IIIa/KR-PPT-KED/UIKA/2012 tentang Kode Etik Dosen UIKA Bogor), etika karyawan/tenaga kependidikan (SK Rektor No. 33a/K13/IIIa/KR-PRT-TK/UIKA/2012 tentang Kode Etik Tenaga Kependidikan UIKA Bogor), peraturan disiplin pegawai (SK Rektor No. 121/K13/IIIa/KR-PPDP/UIKA/2012 tentang Pedoman Peraturan Disiplin Pegawai UIKA Bogor), penilaian pegawai melalui daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan (SK Rektor No. 119/K13/IIIa/KR-PPDP3/UIKA/2012 tentang Pedoman Penilaian Pegawai melalui DP3 UIKA Bogor), pedoman pemilihan dosen berprestasi (SK Rektor No. 120/K13/IIIa/KR-PPDB/UIKA/2012 tentang Pedoman Pemilihan Dosen Berprestasi di lingkungan UIKA Bogor) di lingkungan UIKA Bogor dan dokumen pedoman etika kemahasiswaan (SK Rektor No. 32a/K13/IIIa/KR-PRT-KEM/UIKA/2012 tentang Kode Etik Mahasiswa UIKA Bogor).



Organisasi Fakultas terdiri dari unsur Pimpinan Fakultas, Senat Fakultas, Pelaksana Akademik, Pelaksana Administrasi dan Unsur Penunjang Akademik Fakultas. Tata Organisasi Fakultas Ekonomi terdiri dari Unsur Pimpinan Fakultas, Program Studi, Pelaksana Akademik, Pelaksana Administrasi dan Unsur Penunjang Akademik fakultas. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi UIKA berpedoman kepada peraturan pemerintah nomor 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi. Terdapat hubungan dan kerjasama yang baik antara pimpinan fakultas, pimpinan program studi, kepala tata usaha, kepala laboratorium, kepala perpustakaan, dan Badan Eksekutif Mahasiswa serta Himpunan Mahasiswa program Studi. Setiap pengambilan keputusan oleh pimpinan fakultas didasarkan atas hasil dsikusi serta rapat-rapat pada tingkat Dekanat atau Program Studi.

Struktur organisasi disusun dengan menekankan prinsip efisiensi, dan secara jelas menunjukkan alur wewenang serta pertanggungjawaban. Struktur organisasi Fakultas Ekonomi sebagaimana terlihat di atas telah ditetapkan oleh SK Dekan (SK Dekan Fakultas Ekonomi No. 061a/K.13/FE-UIKA/2018 tentang Struktur Organisasi Fakultas dan Program Studi). Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi menunjukkan jenjang kepemimpinan yang cukup efisien. Begitu juga di lingkup Program Studi sebagai sub sistem yang tidak terpisahkan. Pimpinan Fakultas bertanggungjawab atas operasionalisasi Tridharma Perguruan Tinggi di Fakultas. Dekan dibantu oleh para Wakil Dekan yang terdiri dari Wakil Dekan bidang akademik, Wakil Dekan bidang Pengelolaan dan Sumberdaya Manusia dan Wakil Dekan bidang kemahasiswaan, Ketua Program Studi, Kepala Laboratorium, Gugus Penjaminan Mutu (GPM), Gugus Kendali Mutu (GKM), Kepala Laboratorium, Kepala Bagian Tata Usaha (TU) dan Kepala Perpustakaan. Adapun lembaga pengawas di lingkup Fakultas adalah Senat Fakultas yang dipimpin oleh seorang Ketua Senat. Dalam lingkup tugas Program Studi, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris Program Studi, serta Para Koordinator mata kuliah.

Ketua Program Studi bekerjasama dan berkoordinasi dengan unsur pimpinan lainnya di Fakultas, mengembangkan kebijakan serta keputusan-keputusan strategis. Evaluasi terhadap implementasi berbagai program kerja dilakukan secara periodik, sementara evaluasi secara komprehensif dilakukan melalui Rapat Kerja Tahunan Fakultas.

Berikut ini gambaran Tugas Pokok dan Fungsi dalam struktur organisasi lingkup fakultas.

1). Dekan dan Wakil Dekan

Dekan adalah pimpinan tertinggi dalam lingkup fakultas dan bertanggungjawab kepada Rektor (lampiran 7 tentang Statuta UIKA Bogor) Dalam melaksanakan tugasnya Dekan dibantu tiga Wakil Dekan (Wadek), masing-masing untuk bidang Akademik, Pengelolaan Sumber Daya

dan Keuangan, serta kemahasiswaan. Lingkup tugas dan wewenangnya sesuai Statuta UIKA. Dekan dan para Wakil Dekan juga secara rutin melakukan rapat dengan pimpinan di tingkat Universitas.

2). Senat Fakultas

Senat Fakultas Ekonomi dan Bisnis, berdasarkan SK Dekan (Lampiran 8) adalah badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkup fakultas yang memiliki wewenang dan tanggung jawab memberi masukan kepada struktural fakultas atas kebijakan yang akan diambil, serta ikut serta dalam pemilihan struktural fakultas.

3). Program Studi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis terdiri dari 2 Program Studi Strata I dan 1 program studi Diploma III, yang masing-masing dipimpin seorang Ketua Program Studi yang dibantu oleh sekretaris program studi yang bertanggungjawab kepada Dekan. Kedua Program Studi Strata I ini adalah Program Studi Akuntansi dan Program Studi Manajemen. Sedangkan Program Studi Diploma III adalah Keuangan Dan Perbankan

4). Laboratorium

Laboratorium Fakultas Ekonomi dan Bisnis berada di bawah masing-masing Program Studi yang bertanggungjawab langsung kepada Wakil Dekan Bidang Akademik melalui Ketua Program Studi. Adapun laboratorium yang diselenggarakan Fakultas Ekonomi dan Bisnis adalah Laboratorium Keuangan dan Perbankan, Laboratorium Komputer dan Statistik, Laboratorium Manajemen, Laboratorium Akuntansi (SK Rektor No. 038/K.13/IIIa/KR-PPS-FE/UIKA/2017 tentang Pengangkatan Pejabat Struktural FEB).

5). Tata Usaha (TU)

Tata Usaha dipimpin oleh seorang Kepala Bagian Tata Usaha (Kabag TU) yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam penyelenggaraan layanan teknis administratif. Kabag TU berkoordinasi dengan Kepala Sub Bagian Adm Umum, Keuangan dan Properti, Kepala Sub Bagian Adm Akademik dan Kemahasiswaan, dan Ka. Sub Bag. Perpustakaan dan bertanggungjawab kepada Wakil Dekan Bidang Akademik

Pada ruang lingkup Fakultas juga terdapat beberapa jabatan fungsional yang dibentuk untuk mendukung efektivitas kerja fakultas, sebagai berikut:

1). Gugus Penjaminan Mutu Fakultas

Gugus ini dibentuk berdasarkan SK Rektor No. 038/K13/IIIa/KR-PPS-FE/UIKA/2017, yang bertanggung jawab kepada Dekan, berfungsi untuk memonitor dan mengevaluasi serta mengusulkan tindakan perbaikan yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja Fakultas.

2). Tim Promosi

Tim ini dibentuk berdasar SK Dekan, bertanggung jawab kepada Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan Tim ini melaksanakan kegiatan promosi sebagai upaya komunikasi pada pihak eksternal serta upaya mempertahankan bahkan mengembangkan pangsa pasar.

3). Tim Pengkajian kelayakan penelitian dan pengabdian pada masyarakat

Tim ini dipimpin oleh seorang Ketua sesuai SK Dekan. Komite ini dibentuk untuk menemukan peluang-peluang bagi pengembangan serta evaluasi kegiatan penelitian dan PKM sebagai upaya meningkatkan kinerja fakultas.

4). Tim Pengelola Gallery Pasar Modal Syariah

Galeri Pasar Modal syariah masih dalam tahap pembentukan atau pendirian, dimana sampai dengan Borang ini disusun, masuk pada tahap persiapan Training of Trainer (TOT). Tim ini dipimpin oleh seorang Ketua tim sesuai Surat Tugas Dekan.

Gallery Pasar Modal Syariah dibentuk dengan tujuan untuk mengembangkan wawasan keilmuan bidang keuangan dan pasar modal serta sebagai wadah bagi para praktisi pasar modal baik kalangan mahasiswa, dosen maupun masyarakat umum dalam berinvestasi.

5). Tim Pengelola Bank Mini

Tim ini dipimpin oleh seorang Ketua sesuai SK Dekan. Komite ini dibentuk sebagai sarana penunjang laboratorium program strata 1 untuk mata kuliah manajemen keuangan dan manajemen perbankan serta diploma III Keuangan dan Perbankan.

BAB 3. KINERJA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DAN SUMBER DAYA PENDUKUNG

3.1. PENINGKATAN KINERJA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Peningkatan Kinerja Penelitian

Tercapainya dan terlaksanannya agenda penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan hasil-hasilnya merupakan salah satu target berbagai upaya yang selalu dilakukan oleh FEB UIKA secara terus menerus. Berbagai strategi yang dilakukan oleh FEB untuk meningkatkan kinerja penelitian dan pengabdian masyarakat tersebut, antara lain:

1. Meningkatkan anggaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Menciptakan iklim penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang kondusif, salah satunya dengan penyediaan reward bagi dosen yang mampu mencapai karya ilmiah baik berupa publikasi jurnal, prosiding, buku ajar, maupun HKI.
3. Menyelenggarakan berbagai kegiatan untuk meningkatkan kapasitas sumber daya penelitian dosen dengan kegiatan pelatihan dan workshop.
4. Menyusun roadmap penelitian di tingkat universitas sesuai dengan kekuatan basis ilmu para peneliti.
5. Mengembangkan dan menyesuaikan skema-skema penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Selama kurun waktu 3 tahun terakhir dosen FEB UIKA Bogor telah mendapatkan telah mendapatkan hibah pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik yang bersumber dari pembiayaan mandiri, pembiayaan internal maupun eksternal. Pembiayaan internal dapat bersumber dari fakultas dan universitas, sedangkan pembiayaan eksternal dapat bersumber dari kemenristekbrin dan dari luar kemenristekbrin. Pada tabel 2.1. disajikan jumlah judul penelitian/pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pembiayaan dari penelitian mandiri, pendanaan internal UIKA, DRPM kemenristekbrin dan institusi dalam negeri diluar kemenristekbrin. Total Hibah penelitian dengan pembiayaan bersumber dari Kemenristek 2016 – 2021 adalah Rp. 530.529.000 (Lima ratus tiga puluh juta lima ratus dua puluh sembilan ribu rupiah) dengan urutan pertahunnya sebagaimana disajikan pada tabel 2.

Berdasarkan data pada tabel 2, dana Penelitian dari sumber internal maupun eksternal UIKA baik yang bersumber dari pendanaan universitas dan fakultas masih rendah, demikian pula dengan perolehan dana hibah penelitian eksternal. Keikutsertaan dosen dalam kegiatan penelitian harus terus ditingkatkan lagi. Oleh karena itu perlu digiatkan kegiatan seminar atau pelatihan penyusunan proposal hibah dengan mengundang narasumber eksternal yang dapat memberikan

pencerahan kepada dosen sehingga proposal hibah penelitian yang diajukan dapat lolos pembiayaan.

Tabel 2. Jumlah Perolehan Pembiayaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2016 – 2020 SIMLITABMAS KEMENDIKBUDRISTEK DIKTI

No	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian				Total
		2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	
1	Penelitian Mandiri	3	5	5	7	20
2	DRPM Kemenristekbrin	2	1	3	3	9

Tabel 3 berikut ini judul penelitian pendanaan pengabdian kepada masyarakat SIMLITABMAS 2016-2017

Tabel 3. Judul dan Pendanaan Penelitian Pendanaan SIMLITABMAS KEMENDIKBUDRISTEK DIKTI

No	Tahun Perolehan	Skema	Nama Dosen	Topik Penelitian	Biaya (Rp)
1	2016/2017	Pengabdian kepada Masyarakat	Immas Nurhayati, SE., MSM (Ketua) Titing Suharti, SE., MM (Anggota)	IbM Analisis Nilai Tambah Dan Strategi Pengembangan Agroindustri Susu Olahan Di Kota Bogor	36.000.000
2	2017/2018	Penelitian	Immas Nurhayati (Anggota)	Pengembangan Sistem Penunjang Keputusan untuk Meningkatkan Daya Saing SDM dan Industri Informasi Geospasial di Indonesia	150.000.000
3	2018/2019	Penelitian (Anggota)	Immas Nurhayati	Pengembangan Sistem Penunjang Keputusan Untuk Meningkatkan Daya Saing SDM dan Industri Informasi Geospasial di Indonesia	160.000.000
4	2018/2019	Pengabdian kepada Masyarakat (Ketua)	Immas Nurhayati, SE., MSM Titing Suharti, SE., MM	Strategi Pengembangan Dan Inovasi Kue Tradisional Di Kecamatan Tanjung Sari Kabupaten Bogor Melalui Pembuatan Alat Produksi Sederhana	49.500.000

5	2019/2020	Penelitian Dosen Pemula	Hurriyaturrahman, SE., MM	Pemanfaatan Media Sosial Instagram Untuk Meningkatkan Promosi dan Nilai Jual Produk UMKM Tas di Kota Bogor	19.700.000
			Denia Maulani	Interaksi Dinamis Volatilitas Imbal Hasil Saham dan Volume Transaksi Perdagangan di Bursa Efek Indonesia	19.350.000
			Desmy Riani	Data envelopment analysis: perbandingan penilaian efisiensi bank syariah dan bank konvensional periode 2014-2018	19.317.000
			Renea Shinta Aminda	Rasio Biaya Langsung dan Biaya Tidak Langsung Operasional Pendidikan Tinggi Unit Kerja Terhadap Pendapatan Unit Kerja	37.072.000
			Indupurnahayu	Komparasi Penetapan Tarif Indonesia Case Based Group (Inacbgs) dan Tarif Rumah Sakit dengan Diagnosa Dengue Haemorrhagic Fever (dhf) Peserta Jaminan Kesehatan Nasional Dirumah Sakit Medika Dramaga Bogor	39.590.000

Luaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Capaian kuantitatif dapat dilihat pada laporan kinerja bidang penelitian pada berbagai luaran tahun 2016-2020 yang meliputi seminar/conference, publikasi ilmiah, buku ajar/teks, pemakalah forum ilmiah, kekayaan intelektual, prototype dan naskah akademik, kontrak kerja dan unit bisnis hasil riset sebagaimana tercantum pada Tabel 4

Tabel 4 Luaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) Tahun 2018 – 2020

Tahun	2018		2019		2020		Jumlah
Luaran	Penelitian	PKM	Penelitian	PKM	Penelitian	PKM	
Seminar/Conference	4	2	8	2	11	3	23
Publikasi Jurnal	12	6	16	7	25	12	78
Publikasi di Media Massa	1	5	1	9		12	28
Buku Ajar/Teks	2	0	6	1	9	1	19
Pemakalah Forum Ilmiah	20	6	24	8	30	4	92
Kekayaan Intelektual	0	2	5	0	7	2	14
Luaran lain (Prototype dan Naskah Kebijakan)	0	0	0	0	0	0	0
Mitra Berbadan Hukum		5		2		6	13

Kerjasama antara FEB dengan Lembaga Eksternal

Untuk menunjang pencapaian visi dan misinya, FEB UIKA banyak menjalin kerjasama dengan lembaga eksternal dalam berbagai bidang. Kerjasama dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dijalin dengan berbagai kampus dan dunia industri. Tabel 7 menyajikan kerjasam yang dijalin dengan berbagai lembaga eksternal didalam dan di Luar Negeri

Tabel 5. Kerjasama LPPM Tahun 2019 – 2020

No	Instansi/Lembaga	Topik Kerjasama	Durasi
1	Perjanjian Kerjasama dengan Bursa Efek Indonesia	Galeri Investasi Syariah	2008 - sekarang
2	Perjanjian Kerjasama dengan Lembaga Bahasa LIA Perjanjian	Sertifikasi TOEFL bagi mahasiswa	2008 – sekarang
3	Perjanjian kerjasama dengan AAJI	Penyelenggaraan ujian sertifikasi asuransi	2008 - sekarang
4	Perjanjian Kerjasama dengan KPP Pratama Kota Bogor	Magang mahasiswa Kerjasama Pojok Pajak	2010 - sekarang
5.	Perjanjian Kerjasama dengan Ikatan Konsultan Pajak	Kerjasama Pojok Pajak	2010 - sekarang
6.	Kerjasama dengan Bank Amanah Ummah		2010 - sekarang
7	Kerjasama dengan Solihuddin School Thailand	KKN	2016 - sekarang
8.	Perjanjian Kerjasama dengan Universitas Pasundan	Kerjasama Tridharma PT	2019 - sekarang
9.	Perjanjian Kerjasama dengan Gema Insani Press	Magang Mahasiswa	2019 - sekarang
10.	Perjanjian Kerjasama dengan SMK Borces II	Promosi Kampus, Magang	2019 - sekarang
11.	Perjanjian Kerjasama dengan Hijah Konsultas Investasi	Magang, penelitian dan kesempatan kerja	2019 - sekarang

No	Instansi/Lembaga	Topik Kerjasama	Durasi
12.	Perjanjian Kerjasama dengan bank BSI	Mitra operasional keuangan, Tridharma PT dan Magang	2021 - sekarang
13.	Perjanjian Kerjasama dengan Bank Tegar Beriman	Magang Mahasiswa	2020 - sekarang
14.	Perjanjian Kerjasama dengan SMK Tonjong	Magang siswa	2020 - sekarang
15.	Perjanjian Kerjasama Institut Bisnis dan Informatika (IBIK)	Tridharma PT	2020 - sekarang
16.	Perjanjian Kerjasama Lembaga Sertifikasi profesi LSP MSDM Transformindo	Sertifikasi Profesi	2020 - sekarang
17.	Perjanjian Kerjasama dengan Universitas Jend A Yani	Tridharma PT	2020 - sekarang
18	Perjanjian Kerjasama dengan PNM dan mitra usaha madani	Sertifikasi Profesi	2020 - sekarang
20	Perjanjian Kerjasama dengan DMS	Pelatihan, seminar, workshop	2020 - sekarang
	Perjanjian Kerjasama dengan UDANA (Universitas Nusa Cendana)	Tridharma PT	2020 - sekarang

3.2. POTENSI YANG DIMILIKI FEB UIKA BOGOR: JUMLAH LULUSAN, RATA-RATA IPK DAN MASA STUDI

Parameter yang digunakan untuk menggambarkan ketercapaian kinerja dimaksud adalah potensi peningkatan sumber daya yang dimiliki FEB UIKA baik mahasiswa, lulusan dan dosen. Adapun Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan mutu manajemen dapat ditunjukkan dengan adanya arahan pimpinan Universitas Ibn Khaldun Bogor kepada semua pimpinan Fakultas dan program studi bahwa setiap program kerja yang disusun dan dilaksanakan harus sesuai dengan visi, misi dan tujuan yang sudah ditentukan serta tidak bertentangan dengan peraturan yang berlaku. Pimpinan universitas senantiasa mengarahkan agar senantiasa berorientasi pada peningkatan mutu atau kualitas baik akademik maupun non akademik. Upaya peningkatan mutu manajemen juga dilakukan dengan Audit Mutu Internal (AMI) yang dilakukan secara rutin oleh LPM Universitas Ibn Khaldun Bogor melalui GPM dan GKM. Langkah-langkah yang dilakukan diantaranya dengan menyampaikan laporan kegiatan akademik setiap tahun akademik. Selain itu, dilakukan penyebaran kuesioner setiap akhir semester kepada mahasiswa. Kuesioner ini berisi tentang evaluasi kinerja dosen/tenaga pendidik, kualitas pelayanan, kecepatan pimpinan dalam merespon permasalahan yang dihadapi, keberadaan perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan sarana prasarana pembelajaran. Pimpinan fakultas secara rutin memberikan arahan

kepada pimpinan program studi bahwa setiap program kerja yang disusun dan dilaksanakan harus sesuai dengan visi, misi dan tujuan yang sudah ditentukan serta tidak bertentangan dengan peraturan yang berlaku, serta senantiasa berorientasi pada peningkatan mutu atau kualitas baik akademik maupun non akademik yang ditindaklanjuti oleh ketua program studi kepada para dosen khususnya dalam aktivitas Tridharma Perguruan Tinggi. Evaluasi ini dilakukan untuk mendapatkan umpan balik sehingga dapat ditindaklanjuti untuk mendapatkan kualitas kerja yang lebih baik di masa yang akan datang. Tabel 8 menyajikan data kelulusan mahasiswa tahun akademik 2016/2017 sampai dengan 2019/2020. Jumlah kelulusan mahasiswa pada tahun akademik 2016/2017 adalah 187 lulusan, tahun akademik 2017/2018 adalah 140 lulusan, tahun akademik 2018/2019 adalah 147 lulusan, tahun akademik 2019/2020 adalah 72 lulusan.

Tabel 8. Jumlah Kelulusan Mahasiswa

2016/2017				2017/2018				2018/2019				2019/2020			
GASAL		GENAP		GASAL		GENAP		GASAL		GENAP		GASAL		GENAP	
L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
51	39	23	74	37	31	27	45	22	30	32	63	39	16	5	12
90		97		68		72		52		95		55		17	
187				140				147				72			

Mahasiswa yang mengambil Program Studi di lingkungan FEB merupakan mahasiswa pilihan dan memiliki prestasi dan reputasi dalam masyarakat. Oleh karena itu ketika mereka mengikuti proses pembelajaran di FEB UIKA, mereka dapat mengembangkannya sesuai dengan konsentrasi yang mereka pilih. Hal ini dapat terlihat dari kemajuan hasil akademik lulusan yang mencapai IPK rata-rata 3,33 (Tabel 11) dan rata-rata lama studi ditempuh selama 4 tahun, 4 bulan.

Tabel 7. Rata-rata Masa Studi Mahasiswa

No.	Program Studi	Rata-rata Masa Studi (Tahun)
1	Manajemen (S1)	4 tahun 4 bulan
2	Akuntansi (S1)	4 tahun 5 bulan
3	Keuangan & Perbankan (DIII)	2 tahun 9 bulan
	Rata-rata	4 th, 4 bln

Berdasarkan pada tabel 8, tingkatan ketuntasan studi mahasiswa berada pada kategori baik. persentase jumlah mahasiswa lulus dan jumlah mahasiswa pada tahun akademik 2015/2016 mencapai 72,87%, 2016/2017 mencapai 74,44%, 2017/2018 mencapai 74,10%, 2018/2019

mencapai 68,75%, dan 2019/2020 mencapai 51,18%. Penurunan persentase jumlah kelulusan mahasiswa pada tahun akademik 2019/2020 dikarenakan kenaikan jumlah mahasiswa diterima seiring kenaikan akreditasi Program Studi Manajemen dari B ke A

Tabel 8. Ketuntasan Studi mahasiswa

ANGKATAN	KETUNTASAN		%
	DITERIMA	LULUS	
2015/2016	188	137	72,87%
2016/2017	180	134	74,44%
2017/2018	166	123	74,10%
2018/2019	160	110	68,75%
2019/2020	278	142	51,08%

Berdasarkan hasil ujian skripsi dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir sampai dengan tahun 2019/2020 tercatat bahwa sebanyak 127 (seratus dua puluh tujuh) orang atau 19,27% lulusan yang mendapatkan predikat "Dengan Pujian", 369 (tiga ratus enam puluh sembilan) orang atau 55,99% lulusan mendapatkan predikat "Sangat Memuaskan" dan 163 (seratus enam puluh tiga) orang atau 24,73% yang mendapatkan predikat "Memuaskan".

Penilaian mahasiswa terhadap kesesuaian materi kuliah dengan kebutuhan pekerjaan menunjukkan angka 82 % menyatakan sangat sesuai, 10% menyatakan sesuai dan 8% menyatakan kurang sesuai. Indikasi ini menunjukkan bahwa lulusan memiliki kepuasan yang sangat tinggi terhadap proses pembelajaran di FEB UIKA Bogor. Pelacakan terhadap lulusan program studi di lingkungan FEB UIKA dilaksanakan setiap akhir tahun akademik dengan prosedur pengiriman formulir isian kepada seluruh alumni dan juga kepada lembaga atau institusi tempat para alumni bekerja. Formulir pelacakan juga diedarkan kepada alumni yang secara kebetulan datang ke Sekretariat Program Studi untuk urusan administrasi atau keperluan lain.

Pelacakan alumni ini dilaksanakan untuk menghimpun informasi tentang kontribusi alumni terhadap pengembangan instansi baik dari aspek keilmuan maupun dari aspek kelembagaan. Hasil studi pelacakan difungsikan untuk meningkatkan sistem layanan akademik dan non akademik yang berada di FEB UIKA. Secara strategis hasil studi pelacakan ini juga difungsikan untuk mengevaluasi apakah visi dan misi FEB UIKA sudah terarah, telah dilaksanakan dengan efektif, dan juga apakah sudah selaras dengan kehidupan nyata yang berada di tengah-tengah masyarakat. FEB UIKA telah melaksanakan evaluasi kinerja para lulusan dan survei pengguna lulusan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Instrumen tersebut disebarluaskan secara offline maupun online. Berikut akan dijabarkan tentang proses, mekanisme

dan tindak lanjut dari kegiatan studi pelacakan lulusan. Metode yang digunakan dalam evaluasi kinerja yaitu dengan angket, media social : Facebook, whatsapp, dan email. Penyebaran angket dilakukan dalam rangka memperoleh masukan yang terkait dengan pengembangan, kemampuan, dan integritas lulusan di dunia kerja. Selain dengan penyebaran angket, program studi melakukan komunikasi melalui telepon untuk mendapatkan informasi secara langsung. Program studi menerima saran-saran alumni baik yang disampaikan melalui google form, telepon, whatsapp ataupun email. Kemudian ditindaklanjuti dengan cara pengolahan data menggunakan SPSS.

FEB UIKA melakukan pelacakan kepada pengguna lulusan, maka hasil pelacakan diperoleh hasil bahwa untuk nilai integritas (Etika dan Moral hasilnya sangat baik (62.26%),Keahlian bidang ilmu (profesionalisme) dengan hasil baik (52,83), Bahasa Inggris baik (58,49). Penggunaan Teknologi Informasi Baik (54,72), Komunikasi sangat baik (64,15),Kerja Tim hasil sangat baik (67.92) dan Pengembangan Diri sangat baik (49,06).Dapat disimpulkan dari 7(tujuh) indikator penilaian yang dilakukan hasil rata-rata yaitu sangat baik kemampuan lulusan mahasiswa.

Berdasarkan data responden mahasiswa sebagaimana disajikan pada gambar 1, sebanyak 53% dengan jumlah responden 301 menyatakan bahwa mahasiswa telah mendapatkan pekerjaan ≤ 6 bulan setelah lulus atau telah bekerja sebelum lulus. Sedangkan sisanya sebesar 47% atau sebanyak 267 mahasiswa menyatakan belum mendapatkan pekerjaan dalam kurun waktu tersebut.

Gambar 6. Data Sebaran Mahasiswa Yang Telah Mendapatkan Pekerjaan ≤ 6 Bulan/Bekerja Sebelum Lulus



Rerata perkembangan masa studi lulusan FEB Universitas Ibn Khaldun Bogor sebagaimana dijelaskan pada tabel 9. IPK Kelulusan terus diupayakan naik karena terkait dengan kualitas lulusan yang sangat dibutuhkan dunia usaha dalam rekrutmen. Peningkatan rerata IPK

ini juga menyatakan efektivitas layanan akademik. Indeks Prestasi Kelulusan (IPK) yang dicapai oleh lulusan FEB UIKA Bogor bervariasi, Namun secara keseluruhan IPK reratanya sudah baik, yaitu 3,345. Rata-rata IPK pada tahun akademik 2016/2017 adalah 3.30. Rata-rata IPK pada tahun akademik 2016/2017 adalah 3.30. Rata-rata IPK pada tahun akademik 2017/2018 adalah 3.36. Rata-rata IPK pada tahun akademik 2018/2019 adalah 3.39. Rata-rata IPK pada tahun akademik 2019/2020 adalah 3.33

Tabel 9. Rata-rata IPK

2016/2017		2017/2018		2018/2019		2019/2020	
GASAL	GENAP	GASAL	GENAP	GASAL	GENAP	GASAL	GENAP
3,19	3,42	3,27	3,44	3,30	3,44	3,27	3,50
3,30		3,36		3,39		3,33	

Peningkatan Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan

Universitas senantiasa mendorong peningkatan JAD, karena menjadi salah satu indikator penting dalam peringkat institusi dan akreditasi Prodi. Hal ini ditunjukkan dari trend perkembangan perolehan JAD yang semakin meningkat, kecuali guru besar yang masih berjumlah 5 orang. Peningkatan pesat pada JAD asisten ahli dan lektor, sehingga saat ini menyisakan 8 Dosen yang masih berstatus tenaga pengajar, sebagian besar adalah dosen baru.

Pada tahun akademik 2019/2020 dari jumlah 33 dosen, 1 orang berstatus guru besar, 9 orang berstatus lektor kepala, 14 orang berstatus lektor, 9 berstatus asisten ahli. Berdasarkan pada gelar akademik, dari jumlah 33 dosen, 24 orang berpendidikan magister dan 9 orang berpendidikan doctor. Universitas Ibn Khaldun Bogor telah merekrut Dosen yang bergelar doktor dan guru besar dengan status NIDK, di mana syarat ini beberapa di antaranya masih memproses Jabatan Akademik Dosen, sebagaimana disajikan pada tabel 10 berikut:

Tabel 10. Daftar Gelar Akademik dan jabatan Fungsional Dosen dan Tenaga Kependidikan di lingkungan FEB UIKA Tahun 2019/2020

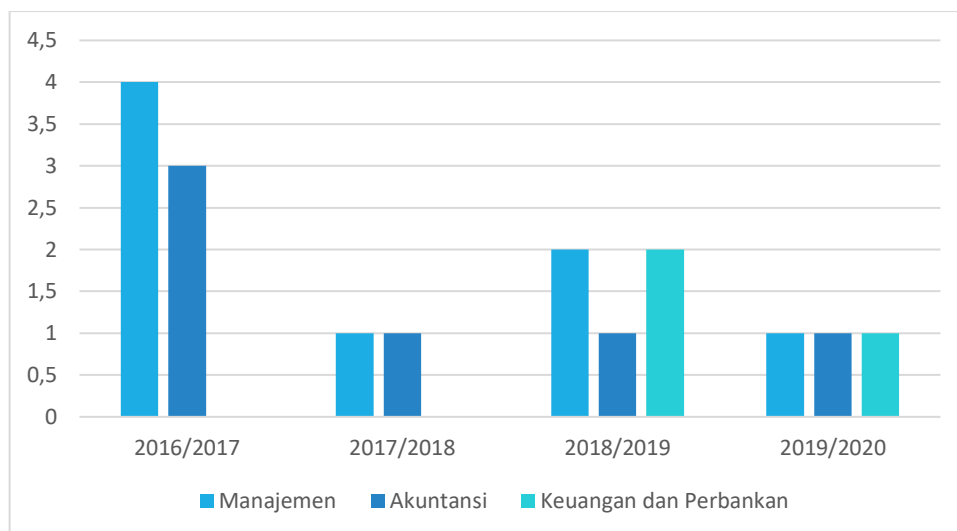
No		Manajemen	Akuntansi	Keuangan dan Perbankan	Total
A	Gelar Akademik				
1	Magister	9	9	6	24
2	Doktor	8	1	0	9
B	Jabatan Fungsional :	17	10	6	33
	TOTAL				
1	Asisten Ahli	4	2	3	9
2	Lektor	6	5	3	14
3	Lektor Kepala	9	0	0	9
4	Guru Besar/Profesor	1	0	0	1
	TOTAL	20	7	6	33
C	Pendidikan Tertinggi :				
1	S1	0	0	0	0
2	S2/Profesi/Sp-1	15	10	6	31
3	S3/Sp-2	10	0	0	10
	TOTAL	25	10	6	41

Pada TA 2019/20 ini jumlah Dosen yang telah memperoleh sertifikasi dosen sebanyak 12 dari 33 Dosen atau sebesar 36%, selebihnya sedang proses kelulusan dan proses pemanggilan. Dengan demikian sejak TA 2016/17 hingga saat ini UIKA Bogor telah menambah Dosen Bersertifikat sebanyak 32 orang. Sertifikasi Dosen ini sangat penting bagi karir yang bersangkutan, indikator penting akreditasi dan juga tambahan kesejahteraan Dosen berupa Tunjangan Sertifikasi.

Tabel 11. Jumlah Sertifikasi Dosen

No	Program Studi	Jumlah Dosen	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	Jumlah
1	Manajemen	17	4	1	2	1	8
2	Akuntansi	10	3	1	1	1	6
3	Keuangan dan Perbankan	6			2	1	3
	Jumlah						17

Secara visual, Perkembangan Jumlah Sertifikasi Dosen dari tahun ke tahun dapat digambarkan pada gambar 8 berikut:



Gambar 8 Perkembangan Dosen Sertifikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor memiliki 11 laboratorium sebagai fasilitas penunjang kegiatan tri dharma perguruan tinggi yang dapat digunakan oleh mahasiswa dalam kegiatan perkuliahan serta sebagai media penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi mahasiswa dan dosen. Selain itu, baik mahasiswa maupun dosen dapat menggunakan fasilitas-fasilitas tersebut untuk kegiatan pengembangan teori, minat-bakat, rekayasa, dan keahlian serta profesi. Laboratorium yang dimiliki FEB UIKA sebagaimana disajikan pada tabel 12

Tabel 12. Laboratorium di Lingkungan FEB UIKA Bogor

No	Nama Fasilitas Laboratorium	Surat Keputusan
1	Bank Mini Fakultas Ekonomi	072b/KR-BM/UIKA/2012
2	Galeri Investasi Syariah	104a/KR-GIS/UIKA/2018
3	Laboratorium Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis	167c/K.13/IIIa/KR-PL-FEB/UIKA/2019
4	Laboratorium Keuangan dan Perbankan	109/K.13/IIIa/KR-PAW-FEB/UIKA/2018
5	Laboratorium Keuangan dan Perbankan FEB	167d/K.13/IIIa/KR-PL-FEB/UIKA/2019
6	Laboratorium Kewirausahaan	093a/KR-PLK/UIKA/2016
7	Laboratorium Komputer	163b/K.13/IIIa/KR-PL-FKIP/UIKA/2019
8	Laboratorium Komputer dan Statistik	109//K.13/IIIa/KR-PAW-FEB/UIKA/2018
9	Laboratorium Komputer dan Statistika	167b/K.13/IIIa/KR-PL-FEB/UIKA/2019
10	Laboratorium Manajemen	109/K.13/IIIa/KR-PAW-FEB/UIKA/2018
11	Tax Center	122a/KR-TC/UIKA/2018

3.3. ANALISIS SWOT

Deskripsi SWOT Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran

a. Analisis Faktor Strategis Internal

Analisis faktor strategis internal adalah faktor-faktor sumber daya internal yang mempengaruhi pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran FEB UIKA. Faktor internal kemudian dibandingkan dengan pesaing, sehingga FEB universitas Ibn Khaldun Bogor akan mengetahui kekuatan atau kelemahannya. Faktor strategis internal dapat dikategorikan sebagai kekuatan jika sumber daya yang ada sudah baik dan faktor strategis internal dikategorikan sebagai kelemahan jika sumber daya yang ada belum baik. Teknik analisis faktor strategis internal diketahui dengan menggunakan teknik analisis brainstorming. Hasil dari analisis tersebut dapat dilihat pada tabel 2 di bawah ini.

Tabel 13. Faktor Strategis Internal Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran

No.	Faktor Internal	Kekuatan	Kelemahan
1.	Pemahaman visi, misi, tujuan dan sasaran	√	-
2.	Proses pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran	√	-
3.	Kaidah-kaidah Islam dalam visi, misi, tujuan dan sasaran	√	-
4.	Korelasi antara visi, misi, tujuan dan sasaran	√	-
5.	Pemahaman tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa terhadap visi, misi, tujuan dan sasaran	√	-
6.	Sosialisasi visi, misi, tujuan dan sasaran	√	-
7.	Pelaksanaan visi, misi, tujuan dan sasaran	√	-
8.	Visi, misi, tujuan dan sasaran menjadi acuan dalam merumuskan Renstra dan Renop Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIKA Bogor	√	-

b. Analisis Faktor Strategis Eksternal

Strategis Faktor eksternal adalah faktor-faktor sumberdaya eksternal yang mempengaruhi pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran FEB UIKA . Jika faktor-faktor eksternal tersebut dibandingkan dengan pesaing, maka akan diketahui kedudukan peluang dan ancaman bagi FEB UIKA . Faktor eksternal tersebut bila bersifat positif maka akan menjadi peluang dan bila bersifat negatif maka akan menjadi ancaman. Teknik yang digunakan untuk menganalisis faktor strategis Eksternal dengan menggunakan teknik analisis brainstorming. Hasil dari analisis itu, dapat dilihat pada tabel 3 berikut:

Tabel 14. Analisis Faktor Strategis Eksternal Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran (VMTS)

No.	Faktor Eksternal	Peluang	Ancaman
1.	Paham liberalisasi, sekularisasi dan pluralisme	-	√
2.	Adanya aturan pemerintah tentang pendidikan	√	-
3.	Tingginya semangat keislaman dalam masyarakat	√	-
4.	Diberlakukannya MEA	-	√
5.	Kebebasan penggunaan media komunikasi	-	√
6.	Berkembangnya media cetak dan elektronik	√	-
7.	Pergaulan bebas di kalangan remaja	-	√

Pemberian bobot kontribusi pengaruh untuk setiap faktor berdasarkan sumbangan faktor-faktor tersebut terhadap pencapaian visi, misi, tujuan, sasaran FEB UIKA yang berkisar antara 0 s/d. 10. Semakin besar bobotnya, berarti semakin tinggi kontribusi/pengaruhnya terhadap pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran. Pemberian rating untuk setiap faktor dengan menggunakan sistem skor. Untuk internal, skor 5 (sangat kuat); 4 (kuat); 3 (cukup kuat); 2 (kurang kuat); dan 1 (tidak kuat). Untuk faktor eksternal, skor -5 (sangat lemah); -4 (cukup lemah); -3(lemah); -2 (tidak terlalu lemah) dan -1 (tidak lemah). Nilai setiap faktor diperoleh dengan cara mengalikan kolom rating dengan kolom bobot, hasilnya dimasukkan ke dalam kolom nilai. Adapun untuk menentukan posisi kolom nilai kemudian dibagi dengan kolom bobot.

Tabel 15. Matriks Faktor Strategis Internal

No	Faktor Internal	Bobot	Rating	Nilai	Posisi	
					Kekuatan	Kelemahan
1.	Pemahaman VMTS	8	4	32	√	-
2.	Proses pencapaian VMTS	7	4	28	√	-
3.	Kaidah-kaidah Islam dalam VMTS	7	5	35	√	-
4.	Korelasi antara VMTS	7	3	21	√	-
5.	Pemahaman tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa terhadap VMTS	8	4	32	√	-
6.	Sosialisasi VMTS	5	4	20	√	-
7.	Pelaksanaan VMTS	8	3	24	√	-
8.	VMTS menjadi acuan dalam merumuskan Renstra dan Renop FEB UIKA	7	4	28	√	-
JUMLAH		57	15	188		

Total jumlah nilai pada kolom kekuatan dan kelemahan merupakan posisi untuk faktor strategis internal. Sedangkan total jumlah nilai dari kolom peluang dan ancaman adalah posisi

untuk faktor eksternal. Hasil penilaian matriks faktor strategis internal dan eksternal seperti terlihat pada tabel 15 dan 16 berikut ini. Dalam tabel 15 terlihat nilai faktor strategis internal adalah $188/57 = 3,2$. Dengan demikian posisi faktor strategis internal berada pada posisi positif. Hal ini dapat terjadi karena pengaruh kuatnya posisi berbagai faktor internal pada tingkat universitas. Adapun matriks faktor eksternal dapat dilihat pada tabel 16

Pada tabel 5 terlihat bahwa nilai faktor strategis eksternal adalah $68/52 = 1,3$. Dengan demikian, posisi faktor strategis eksternal meskipun terdapat beberapa hal yang menjadi ancaman, namun dapat diantisipasi diantara dengan menciptakan lingkungan kampus yang kondusif dan meningkatkan awareness atas issue negative tersebut.

Tabel 16. Matriks Faktor Strategis Eksternal

No	Faktor Eksternal	Bobot	Rating	Nilai	Posisi	
					Peluang	Ancaman
1.	Paham liberalisasi, sekularisasi dan pluralisme	7	-2	-14	-	√
2.	Adanya aturan pemerintah tentang pendidikan	8	4	32	√	-
3.	Tingginya semangat keislaman dalam masyarakat	8	4	32	√	-
4.	Diberlakukannya MEA	7	-3	-21	-	√
5.	Kebebasan penggunaan media komunikasi	8	4	32	√	
6.	Berkembangnya media cetak dan elektronik	7	3	21	√	-
7.	Pergaulan bebas dikalangan remaja	7	-2	-14	-	√
JUMLAH		52	-4	68		

1. Analisis Kondisi Internal (Kekuatan dan Kelemahan)

a. Kekuatan

- Jumlah dosen pada TA 2019/2020 adalah 33 dengan kualifikasi doktor berjumlah 9 dosen dan Magister 24 orang.
- Meningkatnya animo dosen dalam merespon berbagai macam tawaran penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM)
- Tumbuhnya iklim penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM) yang kondusif pada level fakultas, universitas serta DRPM

- Meningkatnya kolaborasi penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM) antar lembaga, perguruan tinggi baik dalam maupun luar negeri
- Meningkatnya jumlah perolehan hibah penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM)
- Meningkatnya jejaring/kemitraan PKM UIKA yang lintas sektoral

b. Kelemahan

- Masih rendahnya penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM) yang berkontribusi langsung terhadap permasalahan daerah.
- Rendahnya publikasi dalam jurnal nasional dan internasional
- Meningkatnya kuantitas kerjasama dengan berbagai lembaga dalam dan luar negeri namun belum ditindaklanjuti dengan kerjasama pemanfaatan hasil penelitian dan PKM
- Belum tertatanya mekanisme penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM) menjadi produk paripurna
- Belum kuatnya penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM) baik dalam bentuk group maupun roadmap

2. Kondisi Eksternal (Peluang dan Ancaman)

Kondisi eksternal dalam kajian analisis SWOT ini terdiri dari unsur peluang dan ancaman dalam merealisasikan visi FEB UIKA.

a. Peluang

- Adanya kenaikan dari klaster binaan ke klaster madya memberikan peluang sekaligus tantangan bagi FEB UIKA
- Terbukanya peluang kerjasama penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM) dari berbagai lembaga baik dalam maupun luar negeri.
- Tersedianya dana yang lebih besar dibanding sebelum berstatus madya.
- Adanya tawaran penelitian dan PKM dengan skim yang lebih bervariasi
- Adanya permintaan dari masyarakat sebagai narasumber/praktisi sesuai dengan keahlian dosen

b. Ancaman

- Ketatnya persaingan meraih dana penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat (PKM) eksternal dari perguruan tinggi lain menuntut peningkatan kapasitas lembaga maupun peneliti secara kontinyu

- Belum optimalnya jalinan komunikasi dan kerjasama dengan pengelola publikasi internasional
- Kurangnya kemampuan dosen dalam menyusun proposal sesuai dengan tuntutan setiap skim
- Mengoptimalkan minat dosen untuk mengajukan proposal penelitian dan PKM
- Sulitnya memperoleh HKI dari kegiatan penelitian maupun PKM

BAB 4. GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT FEB UIKA BOGOR

4.1. TUJUAN DAN SASARAN PELAKSANAAN

Tujuan dan sasaran tersusunnya garis besar rencana strategis penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Universitas Ibn Khaldun Bogor tahun 2021 dirancang untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat seluruh civitas akademika UIKA. Hal ini ditujukan untuk mewujudkan misi dan tujuan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang telah ditegaskan dalam rencana strategis tahun 2021-2025 . Adapun tujuan dan sasaran pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diuraikan sebagai berikut.

1. Tujuan Pelaksanaan

Tujuan penyusunan Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ini adalah untuk menghasilkan:

1. Peneliti-peneliti dan pelaksana pengabdian kepada masyarakat handal yang menerapkan metode ilmiah yang kuat, menjunjung tinggi etika ilmiah, dan akademik,
2. Produk-produk riset dan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas yang berguna bagi kemajuan iptek, seni, dan pemecahan masalah pembangunan dan kemanusiaan,
3. Produk-produk riset seperti model, karya seni, prototipe, teknologi tepat guna yang applicable dan dapat dimanfaatkan oleh masyarakat secara luas
4. Publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional,
5. Publikasi ilmiah pada seminar nasional dan seminar internasional,
6. Buku-buku ajar dan buku teks yang digunakan, baik secara lokal maupun nasional,
7. HKI berupa paten dan non paten,
8. Produk inovasi pada masing-masing bidang fokus/unggulan peneliti dan pengabdian kepada masyarakat Melakukan kegiatan pengabdian masyarakat dengan orientasi keilmuan multidisipliner dan antar disiplin dalam bidang-bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan olah raga secara berkesinambungan dan berkelanjutan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;

2. Sasaran

Sasaran disusunnya Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ini adalah:

1. Peningkatan kualitas tatakelola pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga peneliti dan pengabdian.
3. Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

4. Peningkatan publikasi karya ilmiah.
5. Peningkatan jumlah HKI (paten) yang dihasilkan dari penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
6. Peningkatan jumlah produk/desain/model/kebijakan yang dihasilkan dari penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
7. Peningkatan produk inovasi yang berdampak langsung bagi kesejahteraan masyarakat.

Untuk melaksanakan tujuan dan mencapai sasaran sebagaimana disebutkan di atas, maka ditetapkan beberapa langkah-langkah strategis sebagai berikut

1. Perumusan Rencana Strategis Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA sebagai panduan arah pembinaan dan pengembangan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di UIKA.
2. Penerbitan peraturan terkait penataan kebijakan pembinaan dan pengelolaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di UIKA.
3. Membangun atmosfir akademik dengan menjadikan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan pendidikan dan pengajaran yang wajib dipenuhi sebagai tugas pokok dosen.
4. Membangun iklim penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang kondusif, kompetitif, progresif, dan inovatif dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di UIKA.
5. Peningkatan kompetensi dosen melalui pelatihan dan pembinaan dalam berbagai kegiatan terkait penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan tindaklanjutnya.
6. Penguatan peran, fungsi, dan kinerja LPPM serta pusat-pusat studi sebagai pilar utama dalam pengembangan fungsi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai salah satu dharma Tri Dharma Perguruan Tinggi.
7. Pembangunan rekam jejak (track record) dan kompetensi inti (core competency) dosen peneliti dengan karya-karya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan secara konsisten pada bidang-bidang keilmuan yang ditekuninya.
8. Peningkatan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat antar lembaga terkait, lembaga pemerintah maupun swasta baik dalam negeri maupun luar negeri.
9. Peningkatan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah dan ilmiah populer, baik di media publikasi nasional maupun internasional.
10. Pemberian stimulan dan penghargaan antara lain dalam bentuk reward karya ilmiah dan bentuk-bentuk stimulan dan penghargaan lain yang layak publikasi karya dosen

pada media populer nasional (koran, majalah), publikasi ilmiah, prosiding, buku ajar/teks, karya ilmiah populer, HKI (paten dan non paten).

11. Peningkatan layanan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui secara online Sistem Informasi dan Manajemen Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

4.2. STRATEGI DAN KEBIJAKAN DASAR

Strategi dan kebijakan dasar kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu kegiatan tridharma perguruan tinggi. Kegiatan penelitian di UIKA dilaksanakan searah dengan beberapa kebijakan yang telah ditetapkan meliputi (1) kebijakan mutu, (2) rencana induk dan pengembangan (RIP) penelitian, (3) buku panduan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (4) renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (5) rencana anggaran pengeluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA.

Rencana Strategis UIKA 2021-2025 adalah sebagai berikut.

1. Memanfaatkan posisi UIKA sebagai PT kluster madya untuk menjalin kerja sama dengan Pemda/Pemkot, Kemenristekdikti, dan lain-lain untuk meningkatkan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat.
2. Peningkatan skill pembuatan proposal untuk menembus dana penelitian dan pengabdian masyarakat dari luar institusi baik dalam dan luar negeri
3. Meningkatkan posisi FEB UIKA dalam bidang penelitian dengan cara mengoptimalkan peran dan fungsinya agar dapat bersaing dengan perguruan tinggi lain.
4. Memotivasi dosen untuk meneliti dan melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan memberikan penghargaan terkait kualitas penelitian dan publikasi agar bisa bersaing dengan perguruan tinggi lain.

Arah Renstra Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA dalam empat tahun ke depan diarahkan untuk:

1. Mewujudkan keunggulan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di FEB UIKA;
2. Meningkatkan daya saing FEB UIKA di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada tingkat nasional dan internasional;
3. Meningkatkan angka partisipasi dosen dalam melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu;

4. Meningkatkan kapasitas pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di FEB UIKA.
5. Meningkatkan kinerja bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di UIKA.
6. Meningkatkan perolehan produk inovasi FEB UIKA.

Formulasi Strategi Pengembangan

Selanjutnya dalam memformulasikan pengembangan penelitian di UIKA, maka dalam jangka waktu lima tahun yang telah disusun secara bertahap menghasilkan penelitian yang sesuai dengan strategi kebijakan unit kerja LPPM UIKA. Beberapa formulasi yang dilakukan UIKA untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian serta kinerja penelitian yang bermuara pada keunggulan FEB UIKA di tingkat nasional dan internasional antara lain :

1. Penyediaan anggaran penelitian yang memadai.
3. Peningkatan kualitas SDM melalui pelatihan-pelatihan metode penelitian, pengabdian kepada masyarakat, workshop dan klinik penyusunan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Pemantauan atau monitoring dan evaluasi proses dan output/luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Peningkatan aktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui networking dan resource sharing dengan perguruan tinggi lain.
6. Mengembangkan pusat-pusat studi dan pusat-pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
7. Melakukan pelatihan penulisan artikel jurnal untuk jurnal terakreditasi nasional dan internasional
8. Pendampingan pengelolaan jurnal dan akreditasi jurnal untuk publikasi karya ilmiah dosen di lingkungan FEB UIKA
9. Melakukan pelatihan penulisan buku ajar
10. Pemberian insentif karya ilmiah dosen.
11. Bantuan pendaftaran paten melalui Sentra HKI UIKA.
12. Melakukan sosialisasi hasil-hasil penelitian (seminar hasil penelitian baik nasional maupun internasional, yang diselenggarakan internal dan eksternal UIKA) dan seminar pengabdian kepada masyarakat
13. Pengembangan Sistem Informasi dan Manajemen Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
14. Meningkatkan pelayanan administrasi baik secara offline maupun online.

15. Pembentukan unit yang mengelola atau menindaklanjuti hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa sehingga menjadi produk yang siap dilakukan transfer teknologi berupa pusat inkubator bisnis dan kewirausahaan di FEB UIKA

BAB 5. SASARAN PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KERJA

5.1. SASARAN PELAKSANAAN

Sasaran dan program strategis sebagaimana dijelaskan pada sebelumnya bahwa FEB UIKA telah menetapkan bidang unggulan sebagai bidang fokus penelitian pada renstra penelitian FEB UIKA 2021-2024 yaitu pengembangan potensi sosio-ekonomi, manajemen dan sumber daya wilayah berbasis teknologi Informasi. Uraian rencana strategis dan topik unggulan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tiap fokus bidang penelitian memiliki 2 target sasaran yaitu dosen pelaksana dan masyarakat baik perorangan, komunitas, organisasi kemasyarakatan, LSM, institusi pemerintah baik di daerah maupun pusat, dunia industri. Sasaran pada masing-masing target tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Dosen pelaksana

- Meningkatnya kapabilitas dosen dalam merancang dan melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkesinambungan dan berkelanjutan dalam meningkatkan kesejahteraan, kesehatan, dan pendidikan masyarakat.
- Meningkatnya publikasi hasil-hasil kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- Pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan, kesehatan, dan pendidikan masyarakat.

2. Masyarakat sasaran kegiatan (Perorangan/komunitas; Organisasi kemasyarakatan/ LSM lokal, regional, nasional, dan internasional; Lembaga/institusi pemerintah lokal, regional, dan pusat).

- Meningkatnya kapabilitas masyarakat sehingga mampu mengembangkan potensi diri demi meningkatnya kesejahteraan, kesehatan, dan pendidikan.
- Meningkatnya kemampuan dalam mengelola potensi diri/daerahnya secara mandiri.

Dalam upaya mewujudkan mutu dan kuantitas riset dan PKM serta penemuan yang relevan dengan agenda riset dan PKM Universitas Ibn Khaldun Bogor dan pemanfaatan IPTEKS bagi masyarakat melalui peningkatan:

1. Publikasi di tingkat nasional dan internasional.
2. Kerja sama riset dengan lembaga pemerintah dan swasta, baik di dalam maupun luar negeri.

3. Perolehan dana hibah riset dari lembaga pemerintah dan swasta, baik di dalam maupun luar negeri.
4. Inovasi dan Inovasi hasil penelitian .
5. Perolehan HKI produk riset.
6. Buku Ajar.

Beberapa program dan indikator yang terkait dengan penyelenggaraan tugas, pokok dan fungsi FEB UIKA dalam Rencana Strategis penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA, meliputi:

- a. Memperluas sumber-sumber pembiayaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Indikatornya adalah:
 1. Memberikan insentif khusus kepada dosen peneliti produktif (jumlah penelitian kompetitif nasional, karya ilmiah, publikasi ilmiah, paten) dengan jumlah dosen peneliti sekurang-kurangnya 40%
 2. Meningkatkan anggaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari universitas dengan persentase anggaran penelitian 10% - 20% setiap tahunnya;
 3. Memberikan skim khusus kepada guru besar untuk melakukan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan penciptaan teknologi tepat guna dengan target 10 orang Guru Besar mendapatkan program penelitian skim khusus.
- b. Meningkatkan penguasaan metodologi, tools analisis yang relevan dengan bidang keilmuan pendidikan dan non kependidikan, dengan indikator adalah :
 1. Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan metodologi bidang pendidikan dan non kependidikan 80%;
 2. Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan penggunaan tools analisis bidang pendidikan dan non kependidikan dengan presentase 60%.
- c. Meningkatkan stimulan dan insentif bagi dosen yang menghasilkan karya inovatif, publikasi ilmiah bereputasi, paten, HKI dan pemakalah, dengan indikator pelaksanaan :
 1. Jumlah dosen yang menerima insentif publikasi jurnal internasional (Q1, Q2) dengan target minimum 25%;
 2. Jumlah dosen yang menerima insentif publikasi jurnal internasional.

5.2. PROGRAM STRATEGIS

Program strategi kebijakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diformulasikan berdasarkan pada hasil evaluasi diri (SWOT). Selanjutnya system pemantau penerapan strategi riset dibuat berdasarkan metode Balanced Scorecard. Dukungan Sistem informasi dan teknologi informasi dibangun untuk mendukung sistem yang akan ditreapkan. Strategi dan kebijakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA yang diformulasikan berdasarkan pada evaluasi diri (SWOT) antara lain:

1. Strategi berdasarkan kekuatan (*Strength*) dan peluang (*Oportunity*) (S-O)
 - Benchmarking dan portofolio (Pembuatan Rencana Induk Riset FEB UIKA)
 - Reformulasi peta jalan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berbasis keunggulan lokal dengan orientasi nasional, regional dan internasional
 - Penyusunan sistem penjaminan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk proses maupun hasil
 - Penguatan kerjasama potensial untuk meraih pengakuan nasional, reginal dan internasional
 - Percepatan hilirisasi
2. Strategi berdasarkan kelemahan (*Weakness*) dan peluang (*Oportunity*) (W-O)
 - *Roadshow*/mengikuti berbagai pameran teknologi dan budaya untuk menunjukkan keunggulan riset/produk unggulan/strategis dan keunggulan pengabdian kepada masyarakat ke sektor bisnis/masyarakat
 - Penguatan kemitraan dan kolaborasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak institusi penelitian/PT dan komunitas akademik (Akademik), Industri/Bisnis, komunitas masyarakat, Pemerintah dan media.
 - Integrasi sistem informasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dapat dipergunakan untuk mendukung manajemen penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
 - Penyertaan dana masyarakat/CSR dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
 - Peningkatan peralatan standar pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat termasuk peralatan analisis dan optimasi pendayagunaan sumber daya pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan internal
3. Strategi berdasarkan kekuatan (*Strength*) dan ancaman (*Treath*) (S-T)
 - Akreditasi kelembagaan (sistem dan manajemen) penelitian dan pengabdian kepada

masyarakat.

- Identifikasi ruang lingkup pakta yang ditandatangani
 - Peningkatan efektivitas dan efisiensi dana penelitian yang menjamin mutu hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
4. Strategi berdasarkan kelemahan (*weakness*) dan ancaman (*treath*) (W-T)
- Mengembangkan kerjasama dengan PT internasional
 - Membuat kesepakatan strategis dengan institusi riset/PT di Indonesia

Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Ibn Khaldun Bogor meliputi 6 Bidang Unggulan dan Tema Unggulan yaitu:

1. Pemberdayaan Masyarakat dan Pengembangan Ekonomi:
 - a. Penguatan Lembaga ekonomi masyarakat
 - b. Penguatan produktivitas Umkm
 - c. Penguatan kelembagaan masyarakat
 - d. pengembangan ekonomi kreatif
 - e. Penguatan strategi pemasaran
2. Transfer dan Difusi Teknologi:
 - a. Diseminasi teknologi
 - b. Komersialisasi teknologi
 - c. Hilirisasi produk PT pada masyarakat pengguna
3. Inovasi ipteks dan kelembagaan:
 - a. Penguatan sistem inovasi daerah
 - b. Layanan HKI masyarakat
 - c. Pembinaan kelompok masyarakat produktif inovatif.
 - d. Penerapan sistem informasi manajemen (SIM) bagi kelembagaan masyarakat
4. Pengembangan Kearifan Lokal:
 - a. Penguatan kelembagaan adat, seni dan budaya lokal
 - b. Pengembangan kawasan ekowisata, wisata alam, jasa kelautan, seni dan budaya
 - c. Pengembangan kawasan wisata ekonomi dan pendidikan
 - d. Pengembangan kapasitas panti asuhan yatim-piatu & panti wredha
 - e. Pengembangan kapasitas pondok pesantren
5. Pelayanan Sosial Dasar
 - a. Penguatan layanan pendidikan.

- b. Penguatan layanan kesehatan.
- c. Pengentasan kemiskinan
- d. Pendampingan pada masyarakat penerima bantuan kemiskinan

5.3. LANDASAN KEBIJAKAN

Setiap perguruan tinggi diharapkan dapat mengelola penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memenuhi standar yang telah dijelaskan dalam Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi terkait dengan ruang lingkup dan penjelasan Standar Nasional Penelitian sebagai berikut:

1. Standar hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mencakup kriteria minimal tentang:
 - a. mutu hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
 - b. diarahkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa;
 - c. semua luaran yang dihasilkan melalui kegiatan yang memenuhi kaidah dan metode ilmiah secara sistematis sesuai otonomi keilmuan dan budaya akademik;
 - d. terpenuhinya capaian pembelajaran lulusan serta memenuhi ketentuan dan peraturan di perguruan tinggi; dan
 - e. tidak bersifat rahasia, tidak mengganggu dan/atau tidak membahayakan kepentingan umum atau nasional wajib disebarluaskan dengan cara diseminarkan, dipublikasikan, dipatenkan, dan/atau cara lain yang dapat digunakan untuk menyampaikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Standar isi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan kriteria minimal yang meliputi:
 - a. kedalaman dan keluasan materi penelitian dasar dan penelitian terapan dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat
 - b. berorientasi pada luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berupa penjelasan atau penemuan untuk mengantisipasi suatu gejala, fenomena, kaidah, model, atau postulat baru;
 - c. orientasi pada luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berupa inovasi serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat bagi masyarakat, dunia usaha, dan/atau industri;

- d. mencakup materi kajian khusus untuk kepentingan nasional; dan
 - e. memuat prinsip-prinsip kemanfaatan, kemutahiran, dan mengantisipasi kebutuhan masa mendatang.
3. Standar proses penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, yaitu meliputi:
- a. kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terdiri atas perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan;
 - b. memenuhi kaidah dan metode ilmiah secara sistematis sesuai dengan otonomi keilmuan dan budaya akademik;
 - c. mempertimbangkan standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, serta keamanan peneliti, masyarakat, dan lingkungan; dan
 - d. penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa dalam rangka melaksanakan tugas akhir, skripsi, tesis, atau disertasi, selain harus memenuhi ketentuan dan juga harus mengarah pada terpenuhinya capaian pembelajaran lulusan serta memenuhi ketentuan dan peraturan di perguruan tinggi.
4. Standar penilaian penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, yaitu merupakan kriteria minimal penilaian yang meliputi:
- a. proses dan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan secara terintegrasi dengan prinsip penilaian paling sedikit edukatif, objektif, akuntabel, dan transparan yang merupakan penilaian yang prosedur dan hasil penilaiannya dapat diakses oleh semua pemangku kepentingan;
 - b. harus memperhatikan kesesuaian dengan standar hasil, standar isi, dan standar proses penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan
 - c. penggunaan metode dan instrumen yang relevan, akuntabel, dan dapat mewakili ukuran ketercapaian kinerja proses dan pencapaian kinerja hasil penelitian dengan mengacu ketentuan dan peraturan di perguruan tinggi.
5. Standar peneliti dan pengabdian merupakan kriteria minimal yang meliputi:
- a. kemampuan peneliti dan pengabdian untuk melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
 - b. kemampuan tingkat penguasaan metode penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan bidang keilmuan, objek penelitian, serta tingkat kerumitan dan tingkat kedalaman penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang ditentukan

berdasarkan kualifikasi akademik dan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan

- c. menentukan kewenangan melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diatur dalam pedoman rinci yang dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan.

6. Standar sarana dan prasarana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan kriteria minimal:

- a. sarana dan prasarana yang diperlukan untuk menunjang kebutuhan isi dan proses penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka memenuhi hasil penelitian;
- b. sarana perguruan tinggi yang digunakan untuk memfasilitasi penelitian paling sedikit terkait dengan bidang ilmu program studi serta dapat dimanfaatkan juga untuk proses pembelajaran dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; dan
- c. memenuhi standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, dan keamanan peneliti, pengabdian, masyarakat, dan lingkungan.

BAB 6. PELAKSANAAN DAN PEMANTAUAN

6.1. POLA PELAKSANAAN RENSTRA PENELITIAN DAN PKM FEB UIKA

Deskripsi Pola Pelaksanaan

Pada hakekatnya pelaksanaan RENSTRA Penelitian dan PKM FEB UIKA ini sangat tergantung pada sumber pendanaan yang berasal dari berbagai sumber, yang antara dari dana mandiri, dana internal FEB UIKA baik dari universitas maupun fakultas, DRPM kemenristekbrin, dana nonkemenristekbrin. Dalam RENSTRA UIKA dalam 5 tahun kedepan memerlukan dana yang cukup besar yang mampu menggerakkan sebagian besar civitas akademika untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.

Pola pengajuan proposal dan pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber dana dari internal mengacu pada Panduan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Tahapan Pengusulan proposal dilakukan oleh dosen sesuai alur yang sudah ditentukan. Seleksi usulan dilakukan oleh tim penilai dan/atau *reviewer* sesuai dengan kelayakan baik secara teknis maupun konteks penelitian. Proposal yang telah lolos seleksi selanjutnya akan mendapatkan pembiayaan dan penandatanganan kontrak untuk selanjutnya melaksanakan penelitian. Tahap pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diatur dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan penelitian/ dan pengabdian kepada masyarakat diawali dengan membuat kontrak penelitian/pengabdian.
- b. Kontrak penelitian/pengabdian dilakukan setelah usulan penelitian ditetapkan.
- c. Penandatanganan kontrak penelitian dan pengabdian dilakukan segera setelah pengumuman penetapan penerimaan usulan.
- d. Penandatanganan kontrak dilaksanakan antara FEB dan Ketua Peneliti/Pelaksana pengabdian.
- e. FEB membuat kontrak penugasan kepada ketua peneliti/pelaksana pengabdian.
- f. Pelaksanaan penelitian mengacu pada kontrak penelitian.
- g. Kontrak penelitian sekurang-kurangnya berisi nama pejabat penandatanganan kontrak, nama ketua pelaksana kegiatan, dasar hukum pembuatan kontrak, ruang lingkup, jangka waktu, hak dan kewajiban, cara pembayaran, penggantian keanggotaan, kekayaan intelektual, sanksi, *force majeure* dan penutup

6.2. PEMANTAUAN DAN EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA FEB UIKA

Pemantauan dan evaluasi dari implementasi Renstra dilaksanakan setiap tahun dengan indikator yang jelas dan terukur. Sebagai hasil dari pelaksanaan kegiatan tersebut juga sangat perlu dilakukan penelusuran sampai kepada dampak yang ditimbulkan dari

kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi masyarakat dan mitra.

Kegiatan penelitian dan pengabdian kepada yang dilaksanakan civitas akademika FEB UIKA Bogor merupakan wujud nyata implementasi Tridharma Perguruan Tinggi sehingga FEB UIKA dapat meningkatkan peranan dan kontribusinya bagi masyarakat dan dapat meningkatkan nilai indikator kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UIKA. Luaran penelitian yang menjadi prioritas utama adalah publikasi pada jurnal ilmiah bereputasi internasional terindeks Scopus maupun nasional terindeks Sinta. Sejalan dengan program inovasi dan hilirisasi produk, luaran hasil penelitian juga diarahkan untuk menghasilkan prototipe/purwa rupa, HKI dan produk penelitian dengan Tingkat Kesiapterapan Teknologi (TKT) yang tinggi dan dapat dikomersialisasikan sehingga berkontribusi langsung kepada masyarakat baik masyarakat industri maupun masyarakat pada umumnya.

Tahapan pengawasan, monitoring dan evaluasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat wajib dilakukan oleh FEB dalam bentuk kegiatan monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh reviewer, dan setiap judul penelitian/pengabdian wajib dilakukan monitoring dan evaluasi oleh minimal 2 reviewers. Untuk monitoring dan evaluasi skema pengabdian kepada masyarakat dilakukan monitoring ke lapang (lokasi kegiatan).Peneliti wajib memberikan laporan laporan akhir dengan rincian terdiri dari laporan kemajuan dan laporan akhir.

6.3. POLA DISEMINASI HASIL KEGIATAN PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Diseminasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat adalah salah satu bentuk kegiatan pertanggungjawaban akademik yang dilakukan oleh setiap peneliti untuk kegiatan penelitian yang telah dilakukan. Diseminasi hasil penelitian bertujuan untuk menunjukkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap stakeholder dan masyarakat luas. Pola diseminasi hasil kegiatan penelitian dan PKM FEB UIKA dilakukan dengan beberapa model yang dinilai efektif untuk mendukung tujuan nasional dan pencapaian kinerja kelembagaan. Hasil penelitian di Perguruan Tinggi diarahkan dalam rangka mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa.

Untuk menghasilkan dampak yang berarti, hasil temuan suatu penelitian harus diketahui oleh masyarakat, baik secara spesifik dalam kelompok tertentu maupun kepada kalangan umum. Hal ini mendorong kebutuhan akan diseminasi penelitian. Diseminasi dapat diartikan sebagai penyebaran ide atau gagasan kepada khalayak, biasanya kepada kelompok tertentu seperti sesama akademisi, pengamat, juga masyarakat yang membutuhkan.

Ada beberapa cara yang dapat dilakukan oleh seorang peneliti untuk

mendiseminasikan karya penelitiannya. Salah satunya adalah melalui presentasi hasil penelitian. Presentasi lazim dilakukan dalam kegiatan seminar dan konferensi baik di tingkat universitas hingga internasional. Kemudahan akses informasi melalui internet juga membuka peluang bagi peneliti untuk menyebarkan gagasannya dalam berbagai media seperti artikel daring, rekaman audio maupun video, infografis dan sebagainya. Adapun model yang dikembangkan antara lain untuk hilirisasi hasil dengan bentuk :

- 1. Seminar nasional Hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- 2. Inkubasi Bisnis
- 3. Kerjasama kelembagaan dengan perusahaan terkait
- 4. Kerjasama dengan pengguna yang potensial
- 5. Publikasi artikel penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada jurnal bereputasi baik nasional maupun internasional
- 6. Pameran poster yang berisi penjelasan singkat disertai visualisasi yang menarik dapat dipahami dengan lebih baik oleh kalangan umum.

Adapun alur kegiatan diseminasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagaimana terdapat pada gambar 9.berikut :

Gambar 9. Alur kegiatan Diseminasi Penelitian dan PKM

No	Kegiatan	Unit Pelaksana			Waktu	Keterangan
		Lembaga Penelitian	Peneliti	Tim Reviewer		
0.	Mulai	Mulai				
1.	Pembuatan jadwal diseminasi hasil penelitian dan penyampaian undangan	1	1	1	1 -3 Hari	Jadwal dan Surat undangan kegiatan
2.	Pelaksanaan diseminasi hasil penelitian sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan	2			5 Hari	Dokumen informasi
3.	Pembuatan laporan pelaksanaan kegiatan	3			1 Hari	Laporan pelaksanaan
4.	Dokumentasi Laporan	4				
5.	Selesai	Selesai				

BAB 7. PENUTUP

Perkembangan suatu wilayah bersifat dinamis, dan selalu mengalami perkembangan baik dari sisi SDA, SDM, budaya, dan lainnya. Dengan semakin deras arus kemajuan, ketatnya perkembangan dan tuntutan MEA, serta mengikuti perkembangan RPJMN, RPJMD, serta Renstra Universitas, Renstra Fakultas, maka Program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ini memiliki peluang yang sangat besar untuk dikembangkan untuk keberlanjutan program sebelumnya. Dengan demikian maka sangat perlu disusun keberlanjutan program kedalam sebuah renstra penelitian dan PKM FEB UIKA yang akan datang.

Dokumen Renstra Penelitian UIKA 2021-2025 ini disusun agar menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan penelitian yang diharapkan melahirkan keunggulan-keunggulan FEB UIKA. Dengan adanya Renstra ini, maka pencapaian keberhasilan kegiatan dapat terukur baik. Arah dan pengembangan riset selalu diupayakan untuk meningkatkan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi. Riset yang diunggulkan UIKA harus mampu memberi penyelesaian bagi masalah bangsa dan dunia. Pelaksanaan Renstra memerlukan kerjasama yang baik antara pemangku kepentingan dan sivitas akademika sebagai pelaksana/peneliti. Penyediaan sarana prasarana menjadi hal yang sangat penting sehingga target Renstra dapat dicapai. Pengelolaan penelitian memerlukan koordinasi yang baik mulai dari penyiapan proposal hingga tahapan yang harus dilakukan sehingga diperoleh target yang dikehendaki.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah berpartisipasi hingga tersusunnya Renstra Penelitian dan PKM FEB UIKA ini, baik dari tingkat pimpinan universitas, fakultas, maupun lembaga terkait, dan lebih khusus kepada Tim Penyusun. Semoga Allah Subhanahu wa ta'ala memberikan kemudahan langkah ini. Amin ya rabbal 'alamin .



UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

GEDUNG H. E. M. KAHFIE

Jl. K. H. Sholeh Iskandar Km. 2 Bogor 16162

Telp. 0251 - 8357804, Fax. 0251 - 8390434

<http://fe.uika-bogor.ac.id> - Email: dekan@fe.uika-bogor.ac.id

Nomor : 893a/K.11/FEB-UIKA/2021
Lampiran : -
Perihal : **Undangan Rapat**

Bogor, 07 September 2021 M
02 Shafar 1443 H

Kepada Yth.

1. Para Wakil Dekan
 2. Para Ketua Program Studi
 3. Kabbag. Tata Usaha
 4. Kasubbag, Adm. Akademik dan Kemahasiswaan
 5. Kasubbag. Adm. UKP2F
 6. Staf Tata Usaha Umum
- di Lingkungan FEB UIKA Bogor

Bismillahirrahmaanirrahiim

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, bimbingan dan ridha-Nya kepada kita semua dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Aamiin.

Dengan ini kami mengundang Bapak/Ibu/Sdr. dalam pertemuan yang Insya Allah akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 15 September 2021

Waktu : Pukul, 13.00 WIB – 15.00 WIB

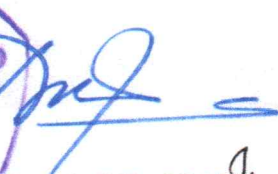
Agenda : Rapat Penyusunan Renstra Penelitian dan Pengabdian
Kepada Masyarakat

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kehadiran tepat waktu diucapkan terima kasih.

Billahit'taufiq wal hidaayah

Wassalaamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan,



Hj. Fiting Suharti, S.E., M.M.
NIK/NIDN : 410100067/0401126003

Tembusan Yth.

1. Arsip



UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

GEDUNG H. E. M. KAHFIE

Jl. K. H. Sholeh Iskandar Km. 2 Bogor 16162

Telp. 0251 - 8357804, Fax. 0251 - 8390434 ☎ 0853 6161 3456

🌐 <https://feb.uika-bogor.ac.id> ✉ feb@uika-bogor.ac.id

PRESENSI KEHADIRAN

Hari/Tanggal : Rabu, 15 September 2021

Waktu : Pukul 13.00 WIB - 15.00 WIB

Tempat : Ruang Rapat Lt. 2 FEB

Agenda : Rapat Penyusunan Renstra Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

No.	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Hj. Titing Suharti, S.E., M.M.	Dekan	1
2	Dr. M. Azis Firdaus, S.E., M.M.	Wakil Dekan Bidang Akademik	2
3	H. M. Imam Sundarta, S.E., Ak. MS.i. CA., CPA., CAP	Wakil Dekan Bidang Pengelolaan SDM	3
4	Hurriyaturrohman, S.E., M.M.	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, Kerjasama dan Dakwah	4
5	Hj. Rachmatullaily Tinakartika Rinda, S.E., M.M.	Ketua Program Studi Manajemen	5
6	Dr. Azolla Degita Azis, SST., MAB., M.Ak.	Ketua Program Studi Akuntansi	6
7	Widhi Ariyo Bimo, S.E., M.M.	Ketua Program Studi D3 Keuangan dan Perbankan	7
8	Sri Agustina, S.Ag.	Kabag. Tata Usaha	8
9	Julitri Goesminto, S.E.CA	Kasubbag. Administrasi UKFP	9
10	Firman Mustahidin, S.Pd.	Kasubbag. Akademik dan Kemahasiswaan	10
11	Mimin Mintarsih, S.E.	Staf Tata Usaha	11



Bogor, 15 September 2021
Pimpinan Rapat,

Hj. Titing Suharti, S.E., M.M.

NIK/NIDN: 410100067/0401126003

NOTULENSI RAPAT

Agenda : Penyusunan Renstra Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Hari, Tanggal : Rabu, 15 September 2021

Waktu : 13.00 WIB sd. 15.00 WIB

Daftar Hadir (Terlampir)

Hasil Rapat:

1. Seluruh peserta rapat menyepakati draft Renstra penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk diterbitkan dengan Surat Keputusan Dekan
2. Renstra Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat ini agar dapat disosialisasikan kepada dosen tetap di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Renstra Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat ini agar dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.
4. Beberapa saran untuk perbaikan Renstra Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat agar dijadikan sebagai masukan untuk menyempurnakan panduan tersebut.



Bogor, 15 September 2021

Ketua Program Studi Manajemen,

Hj. Rachmatulaily Tinakartika Rinda, S.E., M.M.



UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

GEDUNG H. E. M. KAHFIE

Jl. K. H. Sholeh Iskandar Km. 2 Bogor 16162

Telp. 0251 - 8357804, Fax. 0251 - 8390434 ☎ 0853 6161 3456

🌐 <https://feb.uika-bogor.ac.id> ✉ feb@uika-bogor.ac.id

**KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR
NOMOR : 936a/K.13/FEB-UIKA/2021**

**TENTANG
PANITIA DAN RENSTRA PENELITIAN
DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
DI LINGKUNGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR**

Bismillaahirrahmaanirrahiim

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR

Menimbang : a. bahwa untuk memperlancar kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor, perlu adanya dokumen Renstra Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan dimaksud;

b. bahwa Renstra Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dan nama dalam lampiran Keputusan Dekan ini dipandang memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Panitia dan Peserta yang ditetapkan dengan dengan Keputusan Dekan.

Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 04 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;

5. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kienerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020;

6. Peraturan Pengurus Yayasan Pendidikan Islam Ibn Khaldun Bogor Nomor 03/PRT/PENG-YPIKA/2019 tentang Statuta Universitas Ibn Khaldun Bogor;

7. Peraturan Pengurus Yayasan Pendidikan Islam Ibn Khaldun Bogor Nomor 01/PRT/PENG-YPIKA/2021 tentang Perubahan Peraturan Yayasan Pendidikan Islam Ibn Khaldun Bogor Nomor 03/PRT/PENG-YPIKA/2019 tentang Statuta Universitas Ibn Khaldun Bogor (UIKA Bogor);

8. Keputusan YPIKA Nomor 31/KPTS/PENG-YPIKA/2021 tanggal 15 April 2021 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor Masa Bhakti 2021-2025.

Memperhatikan : Hasil rapat Dekan, Para Wakil Dekan, Para Ketua Program Studi, di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor pada 15 September 2021

MEMUTUSKAN

Dengan bertawakkal kepada Allah subhanahu wata'ala,

Menetapkan : **PANITIA DAN RENSTRA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DI LINGKUNGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR**

KESATU : Seluruh biaya yang berkaitan dengan kegiatan ini dibebankan pada anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor Tahun 2021.

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor

Pada tanggal : 20 September 2021 M

13 Shafar 1443 H



Dekan,

Eggiting Suharti, S.E., M.M.

NIK/NIDN. 410100067/0401126003

Keputusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Rektor UIKA Bogor
2. Para Wakil Dekan FEB UIKA Bogor
3. Para Ketua Program Studi
4. Arsip

Lampiran Keputusan Dekan

Nomor : 936a/K.13/FEB-UIKA/2021

Tentang : Panitia Penyusunan Renstra Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
di Lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ibn Khaldun Bogor

**PANITIA PENYUSUN RENSTRA PENELITIAN DAN PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT
DI LINGKUNGAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR**

Penanggungjawab : Hj. Titing Suharti, S.E., M.M. (Dekan)

Pengarah : 1. Dr. Muhammad Azis Firdaus, S.E., M.M.
(Wakil Dekan Bidang Akademik)
2. H. M. Imam Sundarta, S.E. M.Si., Ak. CA.CPA.CAP
(Wakil Dekan Bidang Pengelolaan Sumberdaya)
3. Hurriyaturohman, S.E., M.M.
(Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, Kerjasama dan Dakwah)
4. Rahmatullaily Tina Kartika Rinda, S.E., M.M.
(Ketua Prodi. Mananejemen)
5. Dr. Azolla Degita Azis, MAB. M.Ak. (Ketua Prodi. Akuntansi)
6. Widhi Ariyo Bimo, S.E., M.M.
(Ketua Prodi. DIII Keuangan dan Perbankan)

Kesekretariatan : 1. Sri Agustina, S.Ag. (Ka.Bag. Tata Usaha)
2. Julitri Goesminto, S.E. (Kasubbag. Adm. UKFP)
3. Firman Mustahidin, S.Pd.
(Kasubbag. Adm. Akademik dan Kemahasiswaan)
4. Mimin Mintarsih, S.E. (Staf Tata Usaha)

Ditetapkan di : Bogor

Pada tanggal : 20 September 2021 M
13 Shafar 1443 H

Dekan,



Hj. Titing Suharti, S.E., M.M.

NIK/NIDN. 410100067/0401126003